



finance  
ideas

# Financiële Zorgthermometer - 2<sup>e</sup> kwartaal 2023 -

Dit onderzoek kan worden overgenomen met bronvermelding. Toezending van bewijsexemplaren wordt op prijs gesteld. © Fizi & Finance Ideas

Utrecht, juli 2023

## Managementsamenvatting

### Generieke resultaten

### Resultaten thema: Ontwikkeling personeel en arbeidsmarkt

### Sectorresultaten:

- Verpleging, verzorging en thuiszorg (VVT)
- Gehandicaptenzorg (GHZ)
- Geestelijke gezondheidszorg (GGZ)
- Ziekenhuizen en revalidatiecentra (ZH/RC)

### Opzet Financiële Zorgthermometer

- In juni 2023 hebben circa 800 leden van de Fizi een uitnodiging ontvangen om deel te nemen aan de Financiële Zorgthermometer
- De Financiële Zorgthermometer bevat generieke vragen over de zorgsector en deelvragen per sector
- De doelstelling: Inzicht in de ontwikkeling rondom personeel en de arbeidsmarkt
- Aantal respondenten: 140
- Dit onderzoek kan worden overgenomen met bronvermelding. Toezending van bewijsexemplaren wordt op prijs gesteld. © Fizi & Finance Ideas

## Managementsamenvatting

### Generieke resultaten

Resultaten thema: Ontwikkeling personeel en arbeidsmark

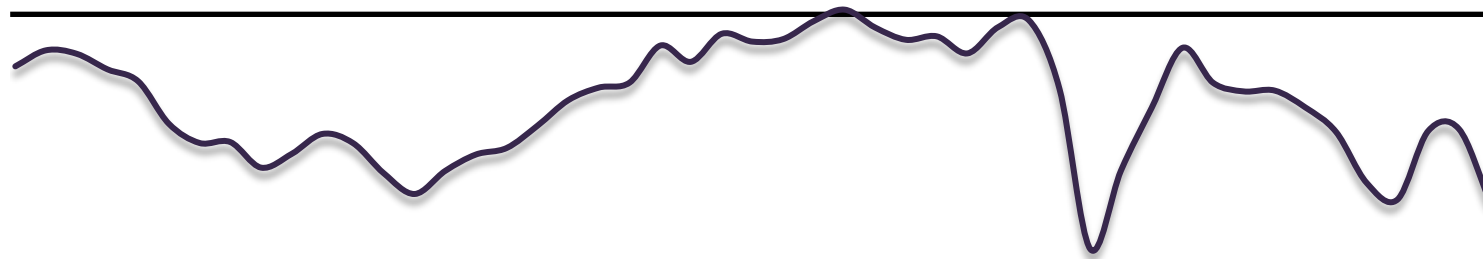
Sectorresultaten:

- Verpleging, verzorging en thuiszorg (VVT)
- Gehandicaptenzorg (GHZ)
- Geestelijke gezondheidszorg (GGZ)
- Ziekenhuizen en revalidatiecentra (ZH/RC)

Opzet Financiële Zorgthermometer

## Herstel vertrouwen in toekomstig financiële resultaat stijgt licht\*

Positieve ontwikkeling verwacht



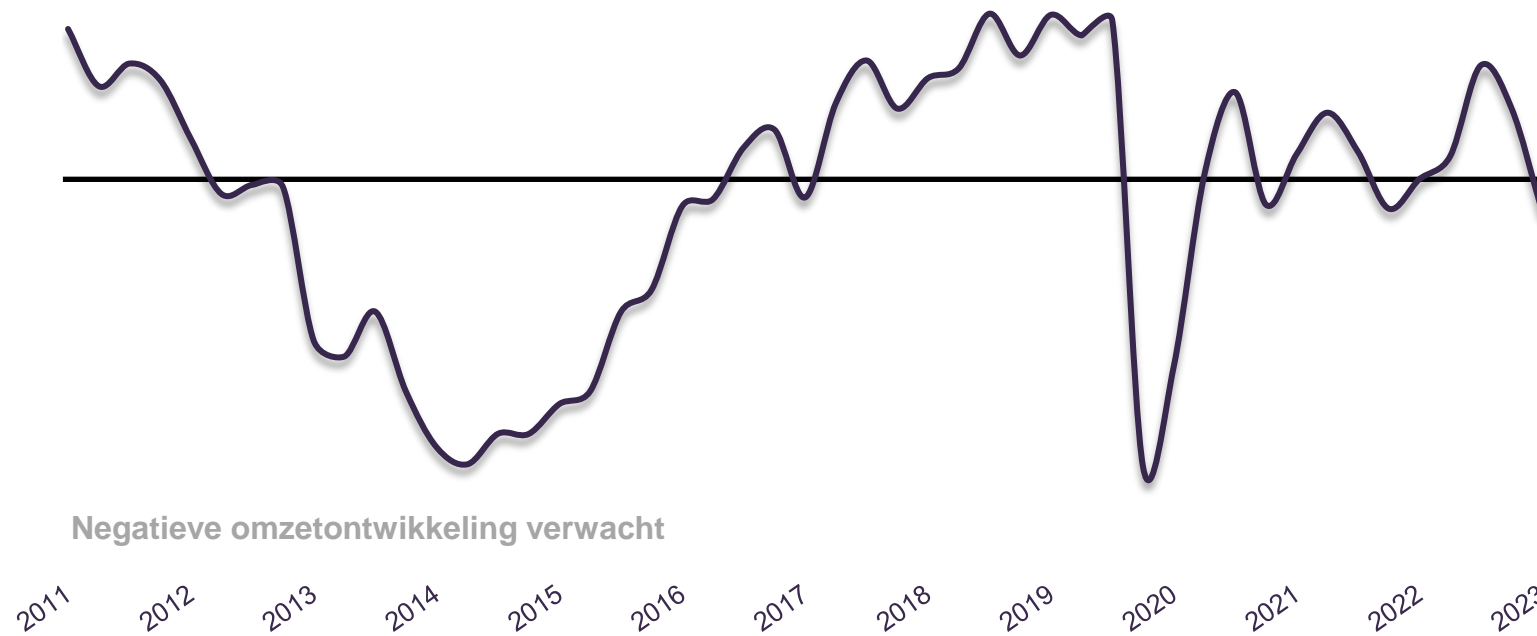
Negatieve ontwikkeling verwacht

2011 2012 2013 2014 2015 2016 2017 2018 2019 2020 2021 2022 2023

\* Gebaseerd op de antwoorden van respondenten van alle uitgevoerde Financiële Zorgthermometers

## Reële omzetverwachting blijft stijgen\*

Positieve omzetontwikkeling verwacht

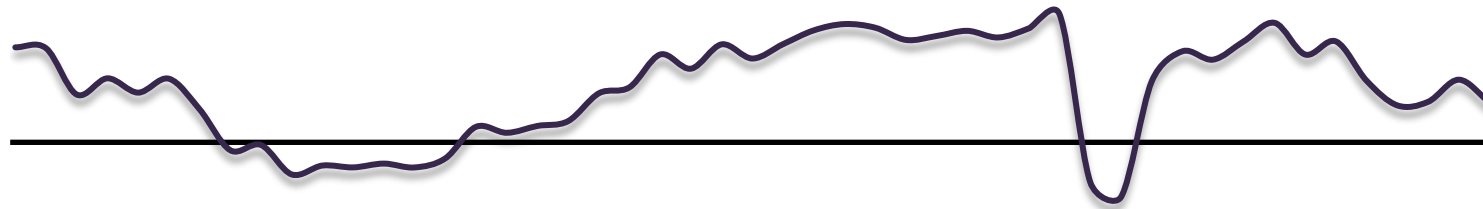


\* Gebaseerd op de antwoorden van respondenten van alle uitgevoerde Financiële Zorgthermometers

## Vertrouwen in gunstig investeringsklimaat stabiliseert\*

---

Stijging investeringen verwacht

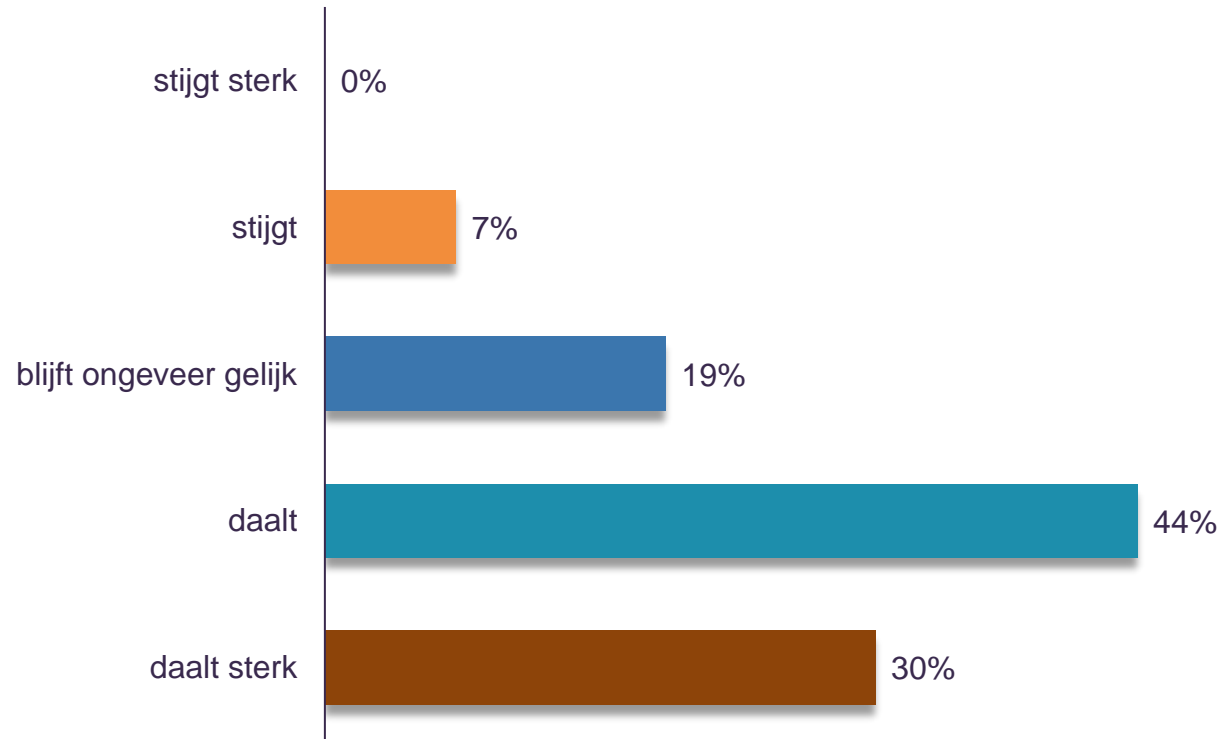


Daling investeringen verwacht

2011 2012 2013 2014 2015 2016 2017 2018 2019 2020 2021 2022 2023

\* Gebaseerd op de antwoorden van respondenten van alle uitgevoerde Financiële Zorgthermometers

# Verwachting ontwikkeling financiële resultaat

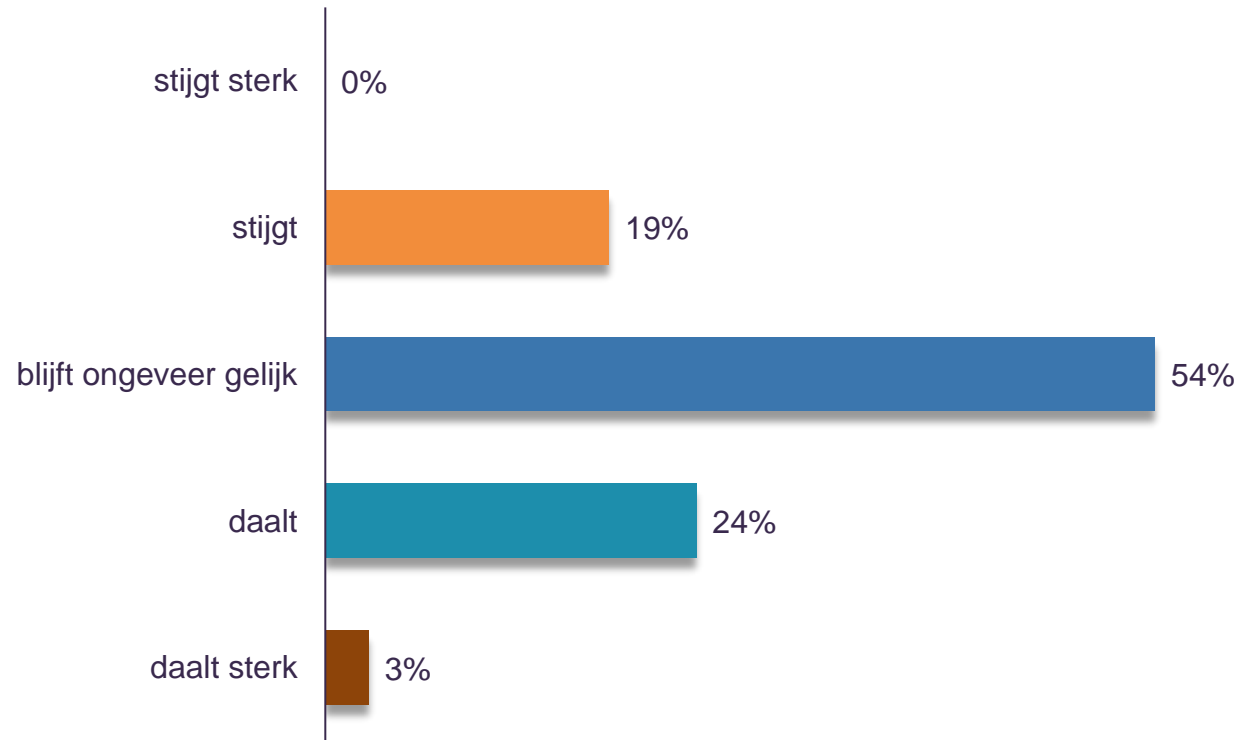


Gebaseerd op de antwoorden van 140 respondenten

Dit onderzoek kan worden overgenomen met bronvermelding. Toezending van bewijsexemplaren wordt op prijs gesteld. © Fizi & Finance Ideas



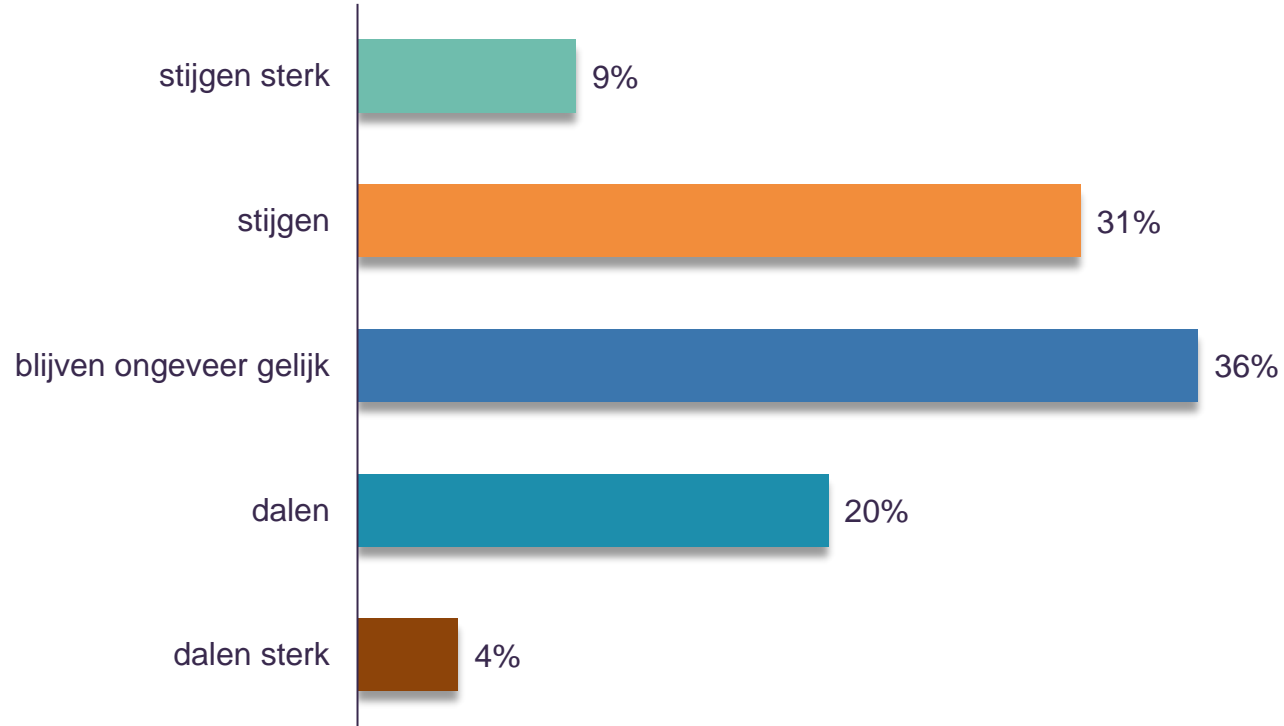
# Verwachting ontwikkeling reële omzet



Dit onderzoek kan worden overgenomen met bronvermelding. Toezending van bewijsexemplaren wordt op prijs gesteld. © Fizi & Finance Ideas

Gebaseerd op de antwoorden van 140 respondenten

# Verwachting ontwikkeling investeringen



Gebaseerd op de antwoorden van 140 respondenten

Dit onderzoek kan worden overgenomen met bronvermelding. Toezending van bewijsexemplaren wordt op prijs gesteld. © Fizi & Finance Ideas

## Managementsamenvatting

## Generieke resultaten

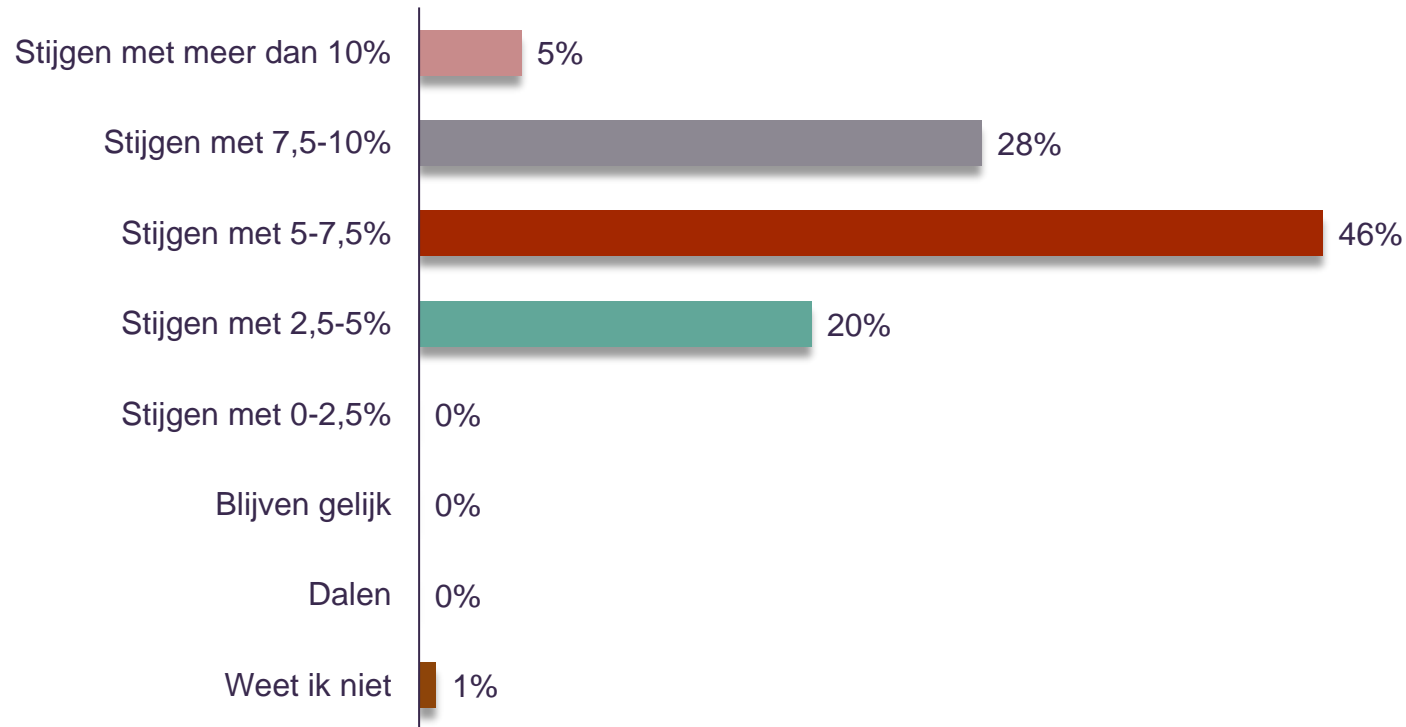
## Resultaten thema : Ontwikkeling personeel en arbeidsmark

### Sectorresultaten:

- Verpleging, verzorging en thuiszorg (VVT)
- Gehandicaptenzorg (GHZ)
- Geestelijke gezondheidszorg (GGZ)
- Ziekenhuizen en revalidatiecentra (ZH/RC)

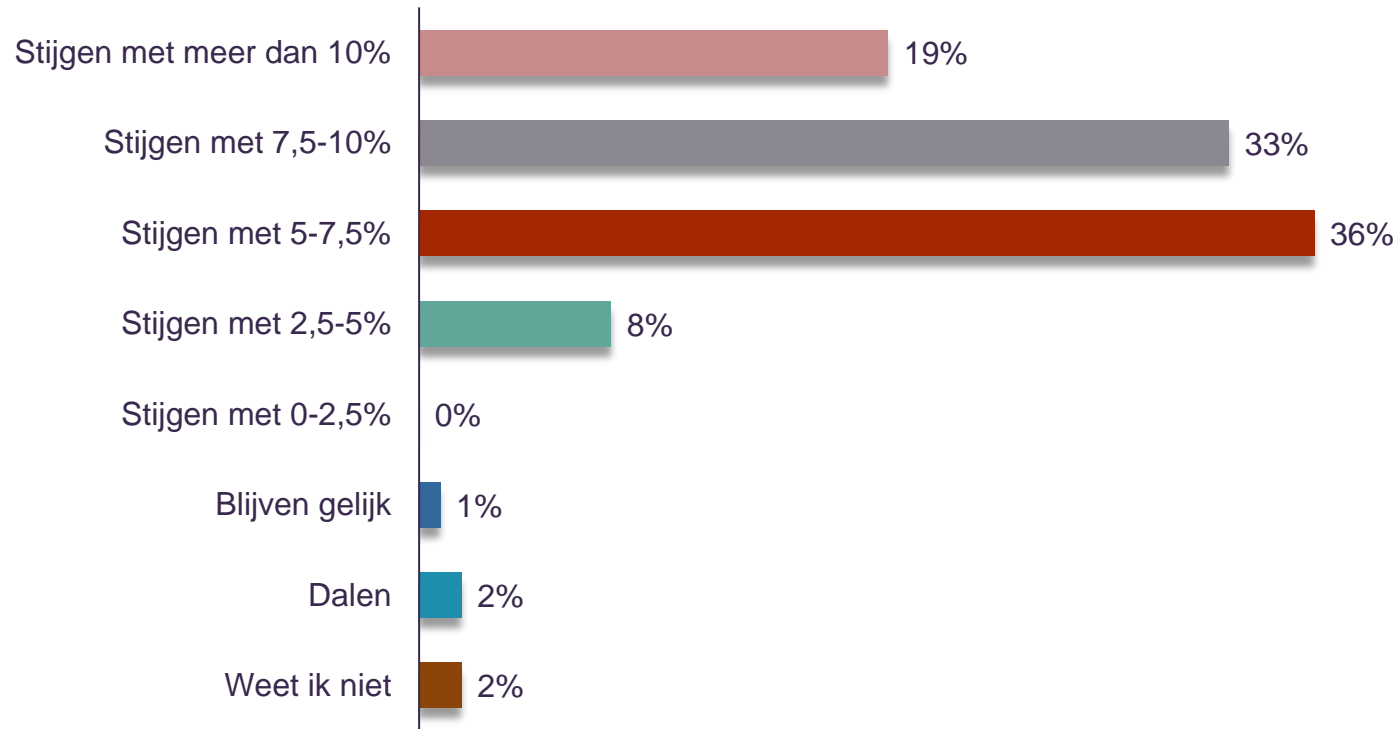
### Opzet Financiële Zorgthermometer

# Als gevolg van cao-ontwikkelingen, met hoeveel procent verwacht u dat de directe loonkosten in 2023 stijgen ten opzichte van 2022?



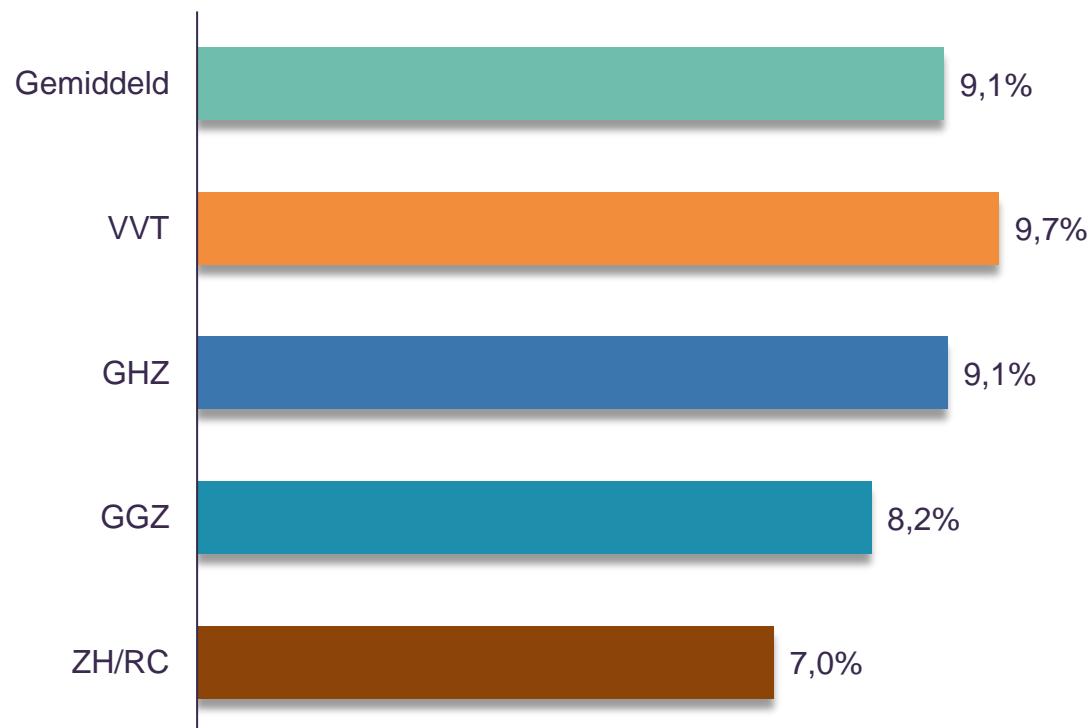
Dit onderzoek kan worden overgenomen met bronvermelding. Toezending van bewijsexemplaren wordt op prijs gesteld. © Fizi & Finance Ideas

# Als gevolg van cao-ontwikkelingen, met hoeveel procent verwacht u dat de directe loonkosten in 2024 stijgen ten opzichte van begroting 2023?



Dit onderzoek kan worden overgenomen met bronvermelding. Toezending van bewijsexemplaren wordt op prijs gesteld. © Fizi & Finance Ideas

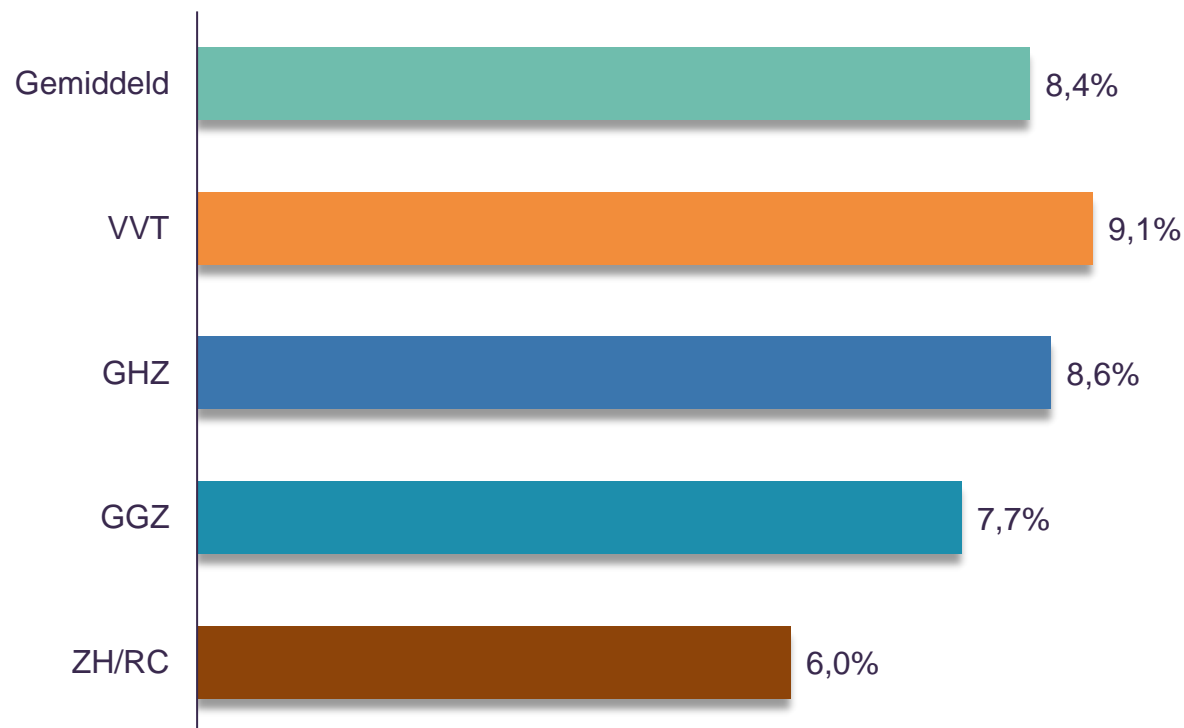
# Hoe hoog was het ziekteverzuim binnen uw organisatie over het jaar 2022? (in procenten)



Dit onderzoek kan worden overgenomen met bronvermelding. Toezending van bewijsexemplaren wordt op prijs gesteld. © Fizi & Finance Ideas

Gebaseerd op de antwoorden van 115 respondenten

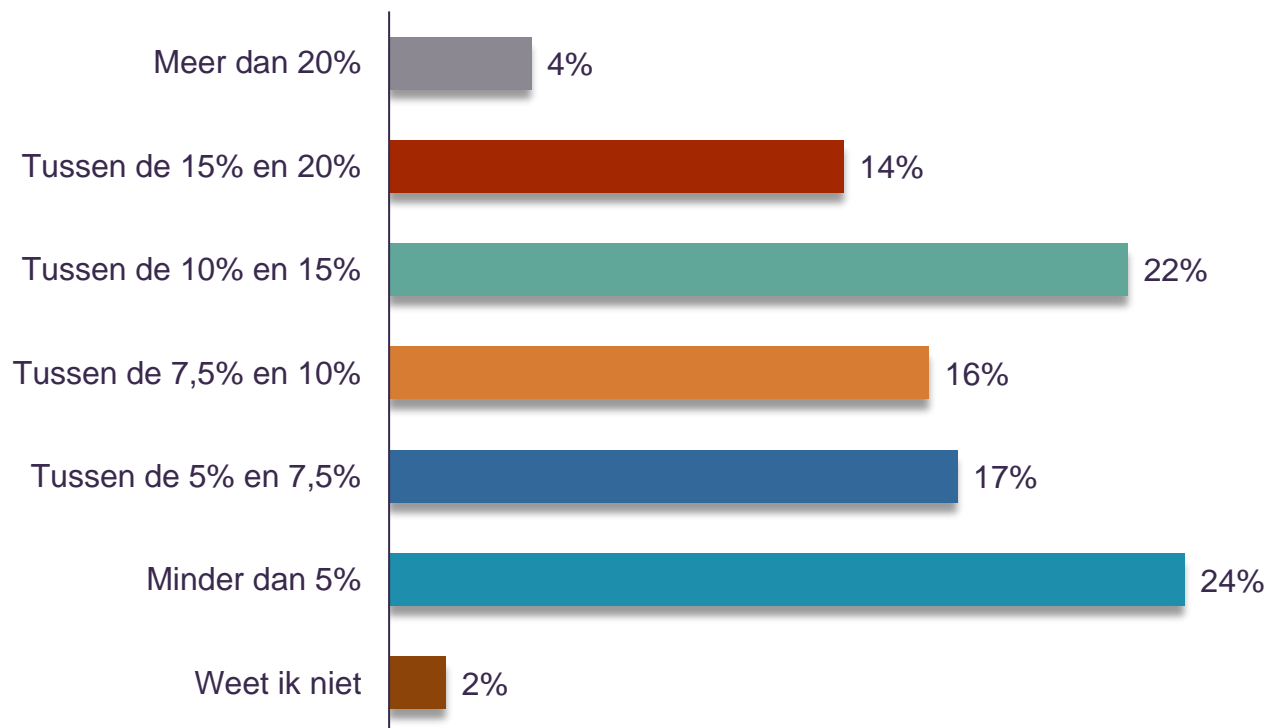
# Hoe hoog is het ziekteverzuim binnen uw instelling over het eerste halfjaar van 2023? (in procenten)



Dit onderzoek kan worden overgenomen met bronvermelding. Toezending van bewijsexemplaren wordt op prijs gesteld. © Fizi & Finance Ideas

Gebaseerd op de antwoorden van 115 respondenten

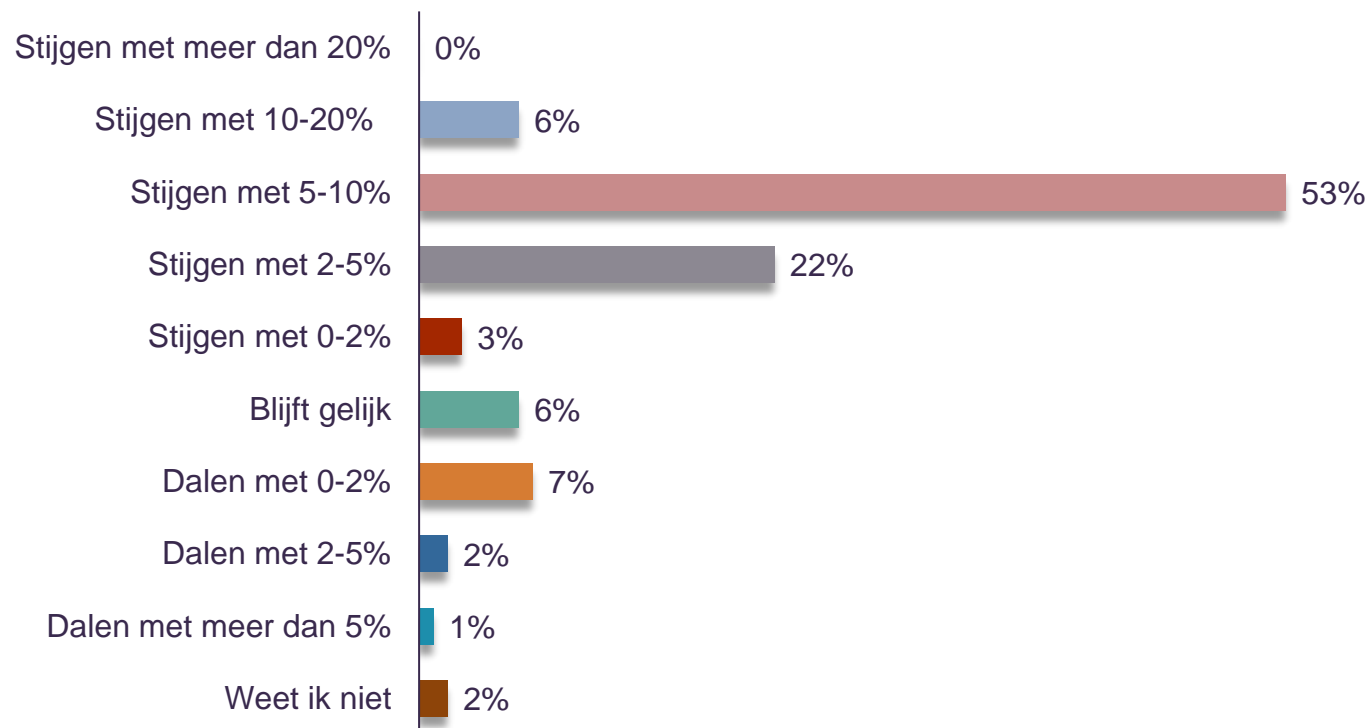
# Hoeveel procent van de totale personeelskosten verwacht u instelling in 2023 te besteden aan personeelskosten voor Personeel Niet in Loondienst (PNIL)?



Dit onderzoek kan worden overgenomen met bronvermelding. Toezending van bewijsexemplaren wordt op prijs gesteld. © Fizi & Finance Ideas

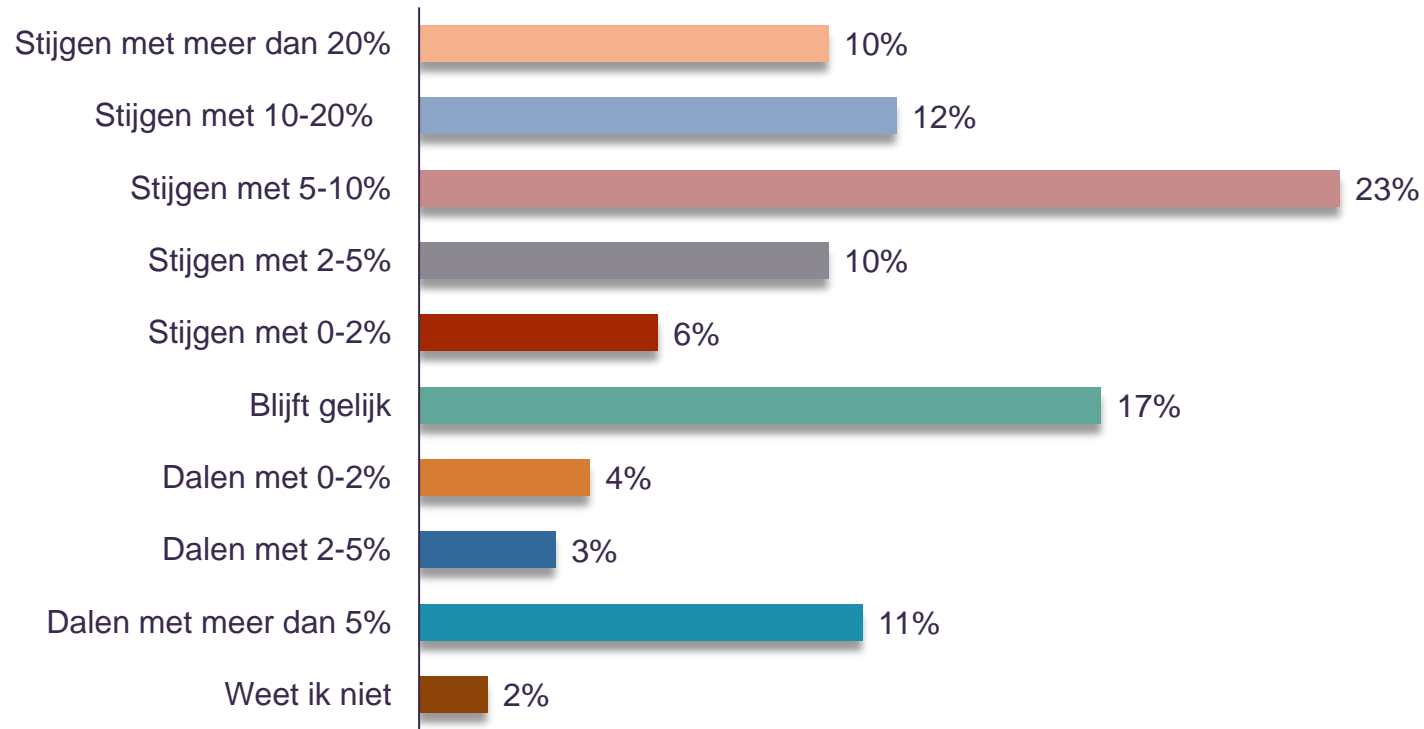


# Hoe ontwikkelen de personeelskosten voor personeel in loondienst zich in de realisatie 2023 ten opzichte van de realisatie 2022?



Dit onderzoek kan worden overgenomen met bronvermelding. Toezending van bewijsexemplaren wordt op prijs gesteld. © Fizi & Finance Ideas

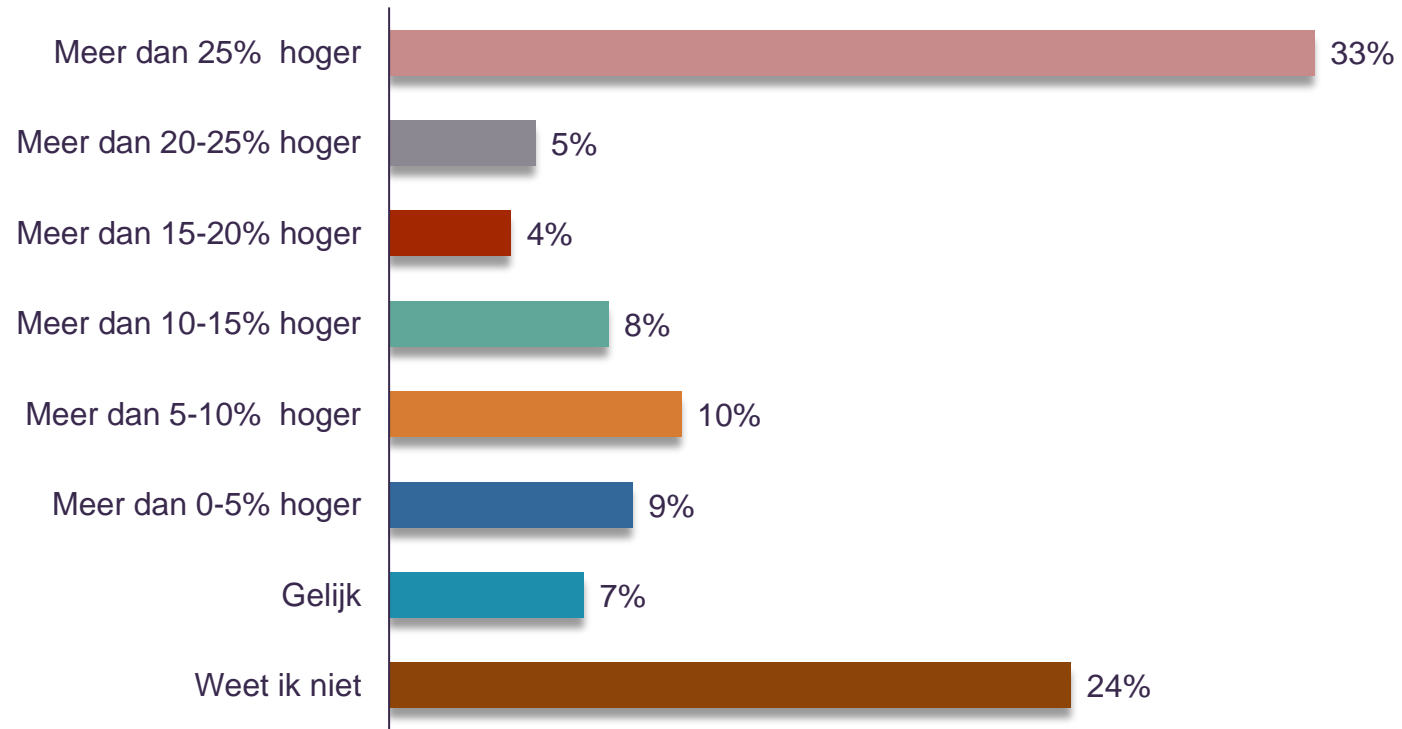
# Hoe ontwikkelen de personeelskosten voor Personeel Niet in Loondienst (PNIL) zich in de realisatie 2023 ten opzichte van de realisatie 2022?



Dit onderzoek kan worden overgenomen met bronvermelding. Toezending van bewijsexemplaren wordt op prijs gesteld. © Fizi & Finance Ideas

Gebaseerd op de antwoorden van 115 respondenten

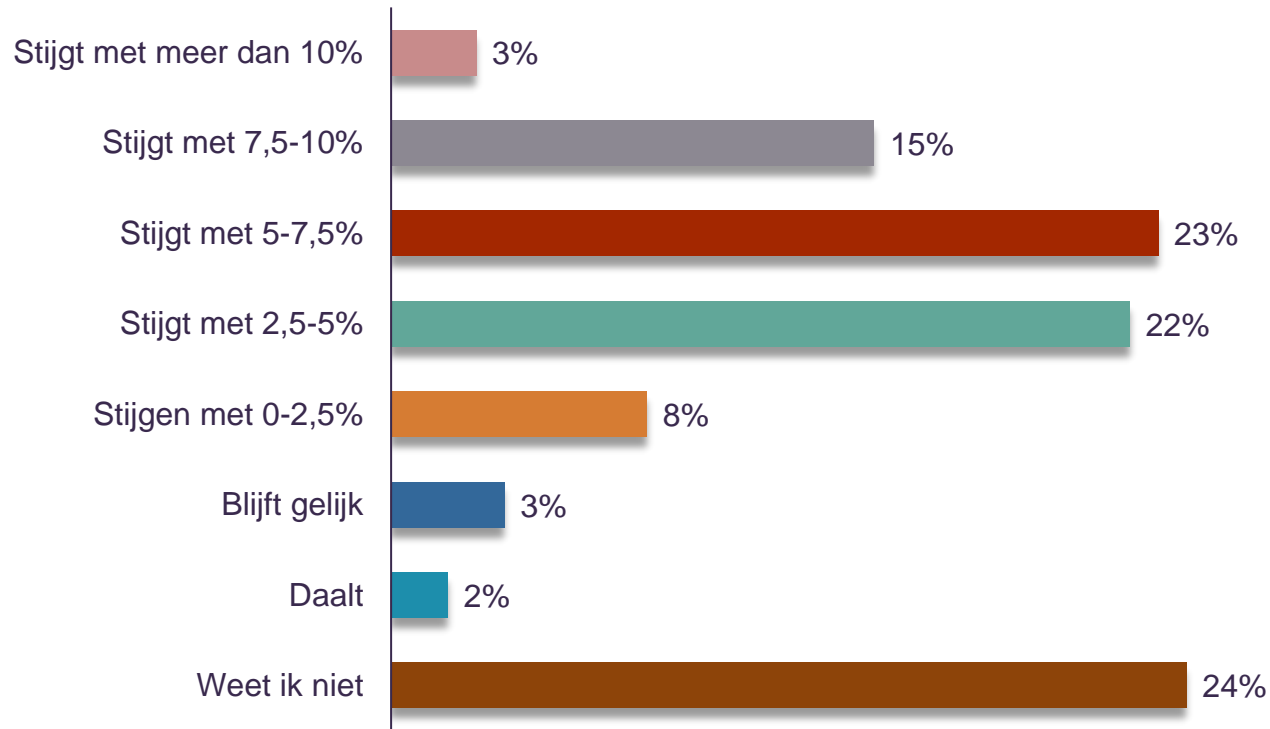
# Hoeveel procent hoger was het uurtarief voor inhuur Personeel Niet in Loondienst (PNIL) ten opzichte van het uurtarief voor Personeel in Loondienst (PIL) in 2022?



Dit onderzoek kan worden overgenomen met bronvermelding. Toezending van bewijsexemplaren wordt op prijs gesteld. © Fizi & Finance Ideas

Gebaseerd op de antwoorden van 115 respondenten

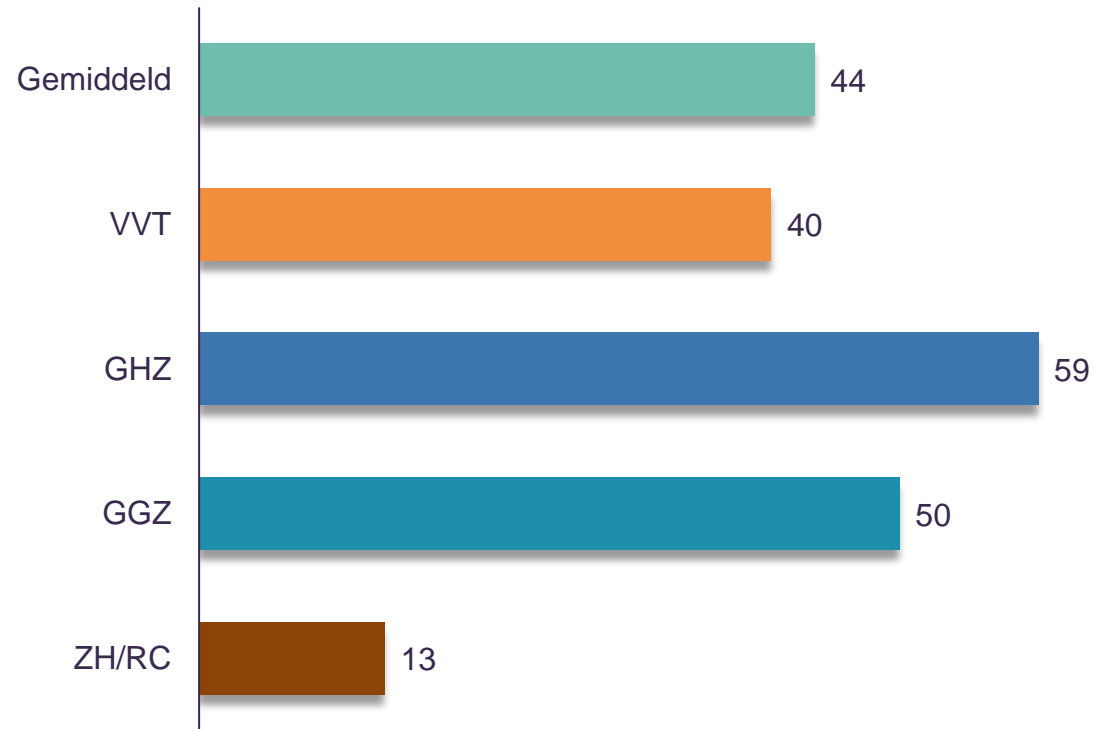
# Hoe ontwikkelt het uurtarief voor inhuur Personeel Niet in Loondienst (PNIL) zich in 2023 ten opzichte van 2022?



Dit onderzoek kan worden overgenomen met bronvermelding. Toezending van bewijsexemplaren wordt op prijs gesteld. © Fizi & Finance Ideas

Gebaseerd op de antwoorden van 115 respondenten

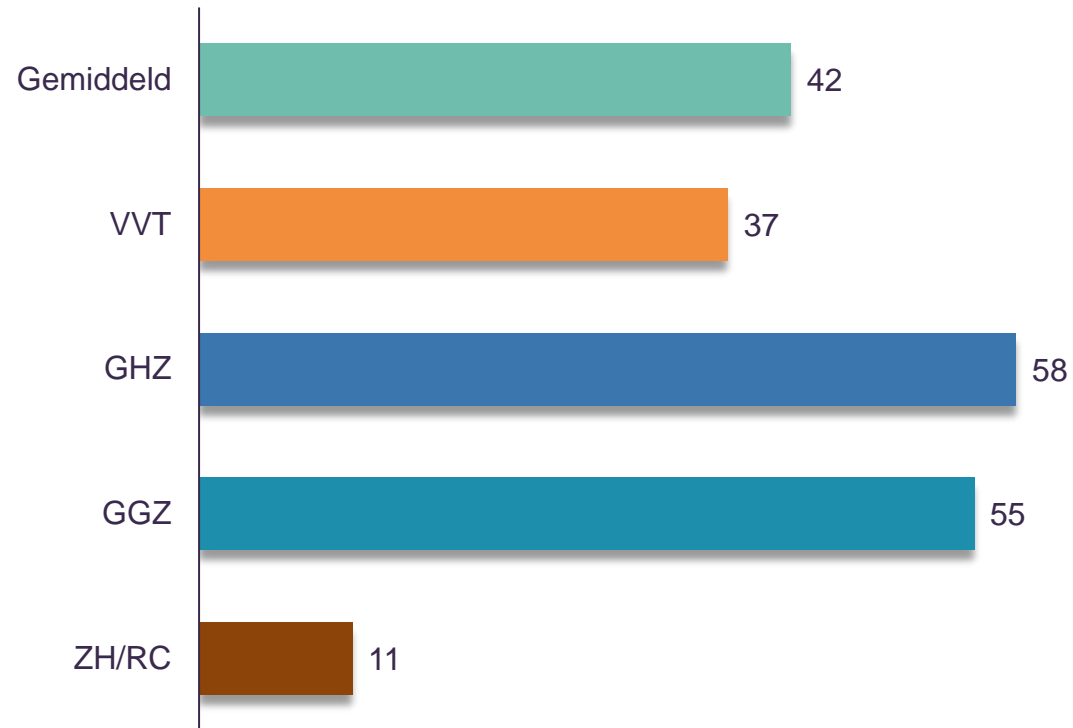
# Hoeveel vacatures stonden er gemiddeld open in het jaar 2022?



Gebaseerd op de antwoorden van 115 respondenten

Dit onderzoek kan worden overgenomen met bronvermelding. Toezending van bewijsexemplaren wordt op prijs gesteld. © Fizi & Finance Ideas

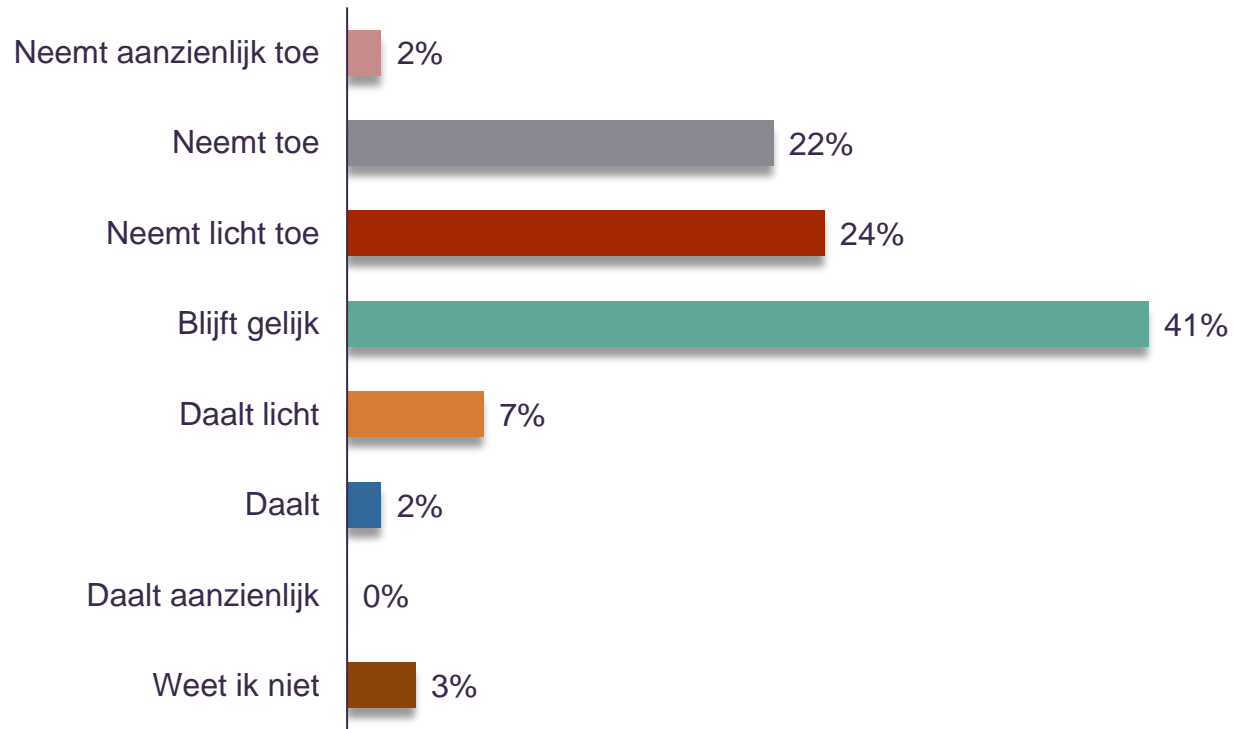
# Hoeveel vacatures stonden er gemiddeld open in het eerste halfjaar van 2023?



Dit onderzoek kan worden overgenomen met bronvermelding. Toezending van bewijsexemplaren wordt op prijs gesteld. © Fizi & Finance Ideas

Gebaseerd op de antwoorden van 115 respondenten

# Wat verwacht u ten aanzien van de uitstroom in 2023 ten opzichte van 2022?



Dit onderzoek kan worden overgenomen met bronvermelding. Toezending van bewijsexemplaren wordt op prijs gesteld. © Fizi & Finance Ideas

Gebaseerd op de antwoorden van 115 respondenten

**Managementsamenvatting**

**Generieke resultaten**

**Resultaten thema: Ontwikkeling personeel en arbeidsmark**

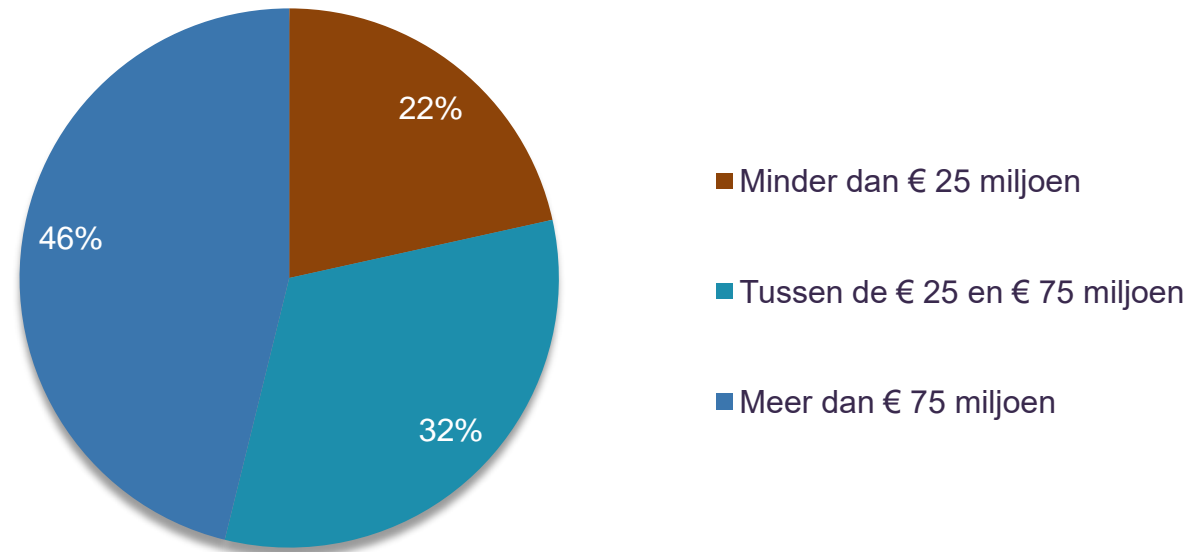
## **Sectorresultaten:**

- **Verpleging, verzorging en thuiszorg (VVT)**
- Gehandicaptenzorg (GHZ)
- Geestelijke gezondheidszorg (GGZ)
- Ziekenhuizen en revalidatiecentra (ZH/RC)

**Opzet Financiële Zorgthermometer**



# Verdeling omzet VVT in Financiële Zorgthermometer

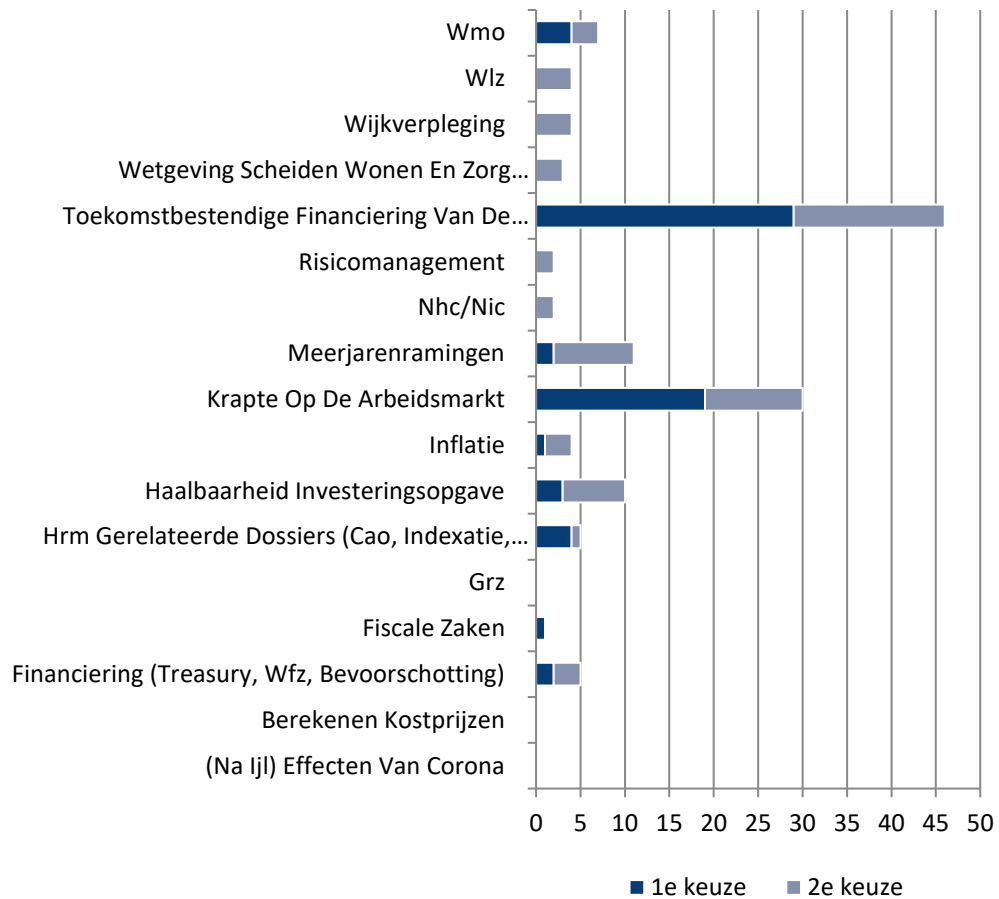


Dit onderzoek kan worden overgenomen met bronvermelding. Toezending van bewijsexemplaren wordt op prijs gesteld. © Fizi & Finance Ideas

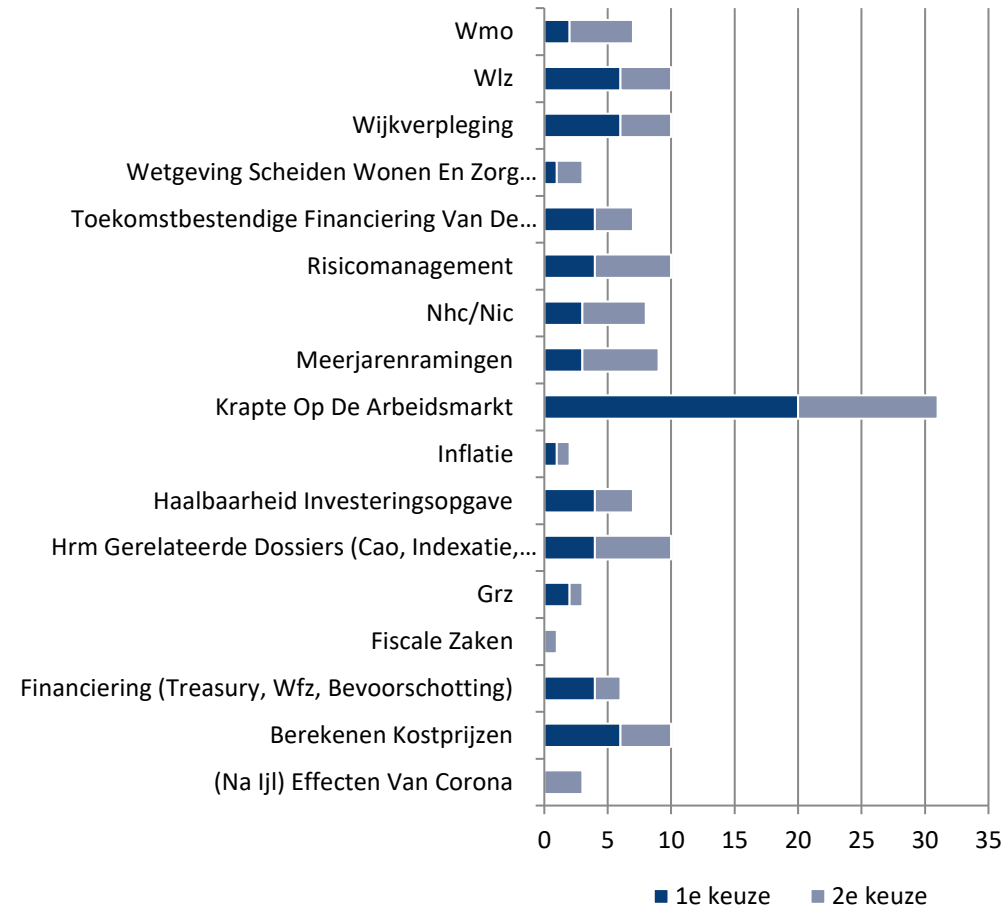
Gebaseerd op de antwoorden van 59 respondenten

# Belangrijkste thema's VVT de komende 12 maanden

## Strategisch



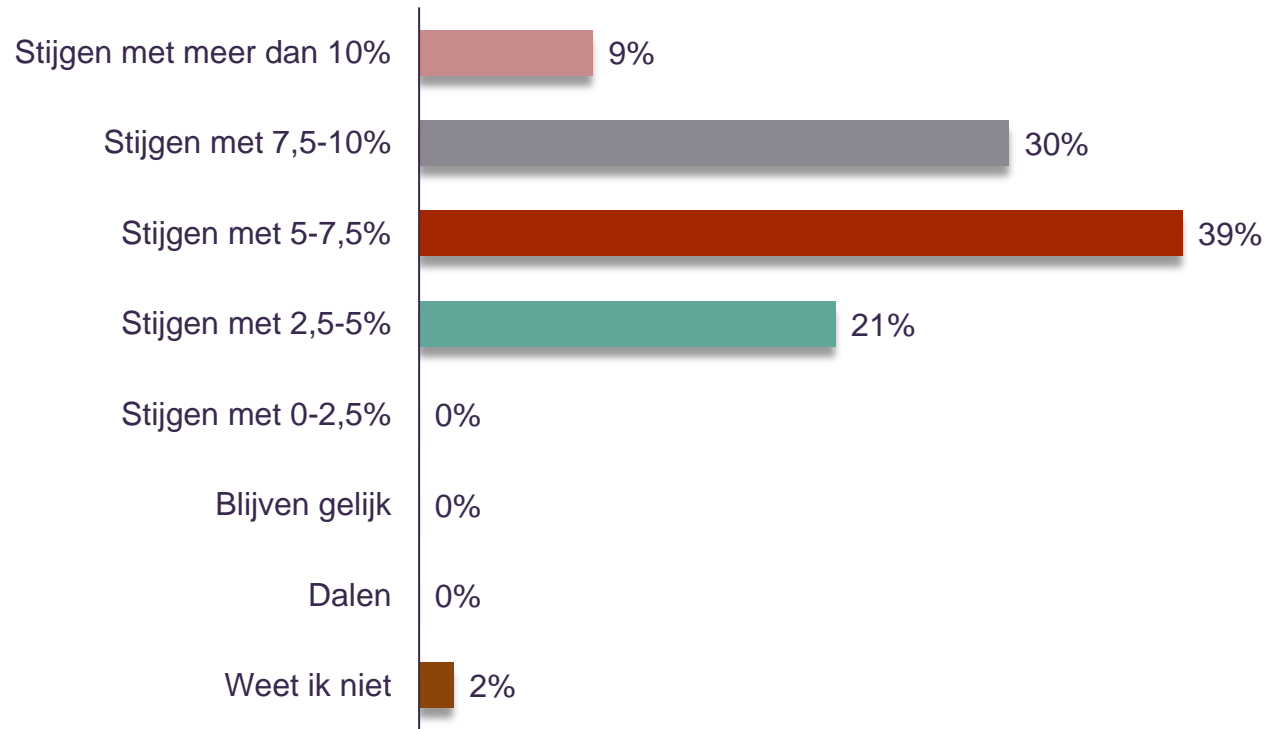
## Tactisch



Dit onderzoek kan worden overgenomen met bronvermelding. Toezending van bewijsexemplaren wordt op prijs gesteld. © Fizi & Finance Ideas

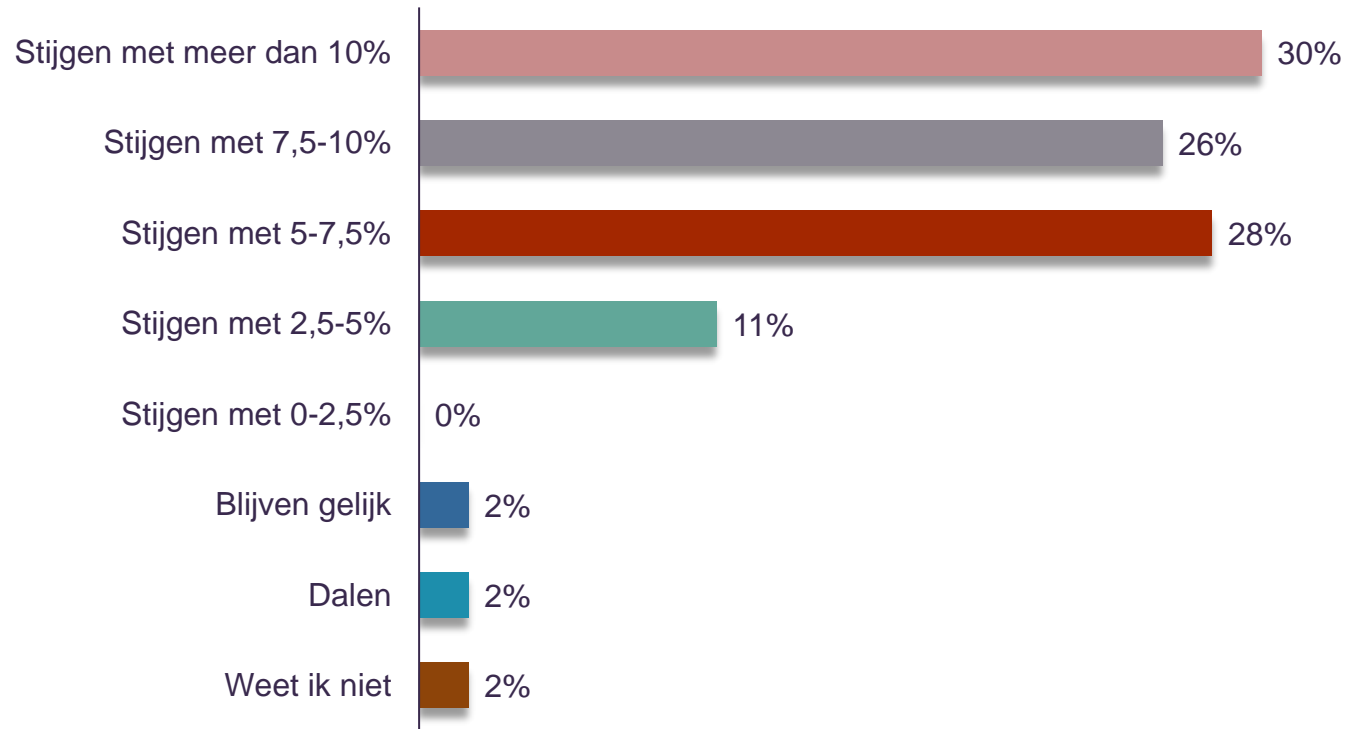
Gebaseerd op de antwoorden van 59 respondenten

# Als gevolg van cao-ontwikkelingen, met hoeveel procent verwacht u dat de directe loonkosten in 2023 stijgen ten opzichte van 2022?



Dit onderzoek kan worden overgenomen met bronvermelding. Toezending van bewijsexemplaren wordt op prijs gesteld. © Fizi & Finance Ideas

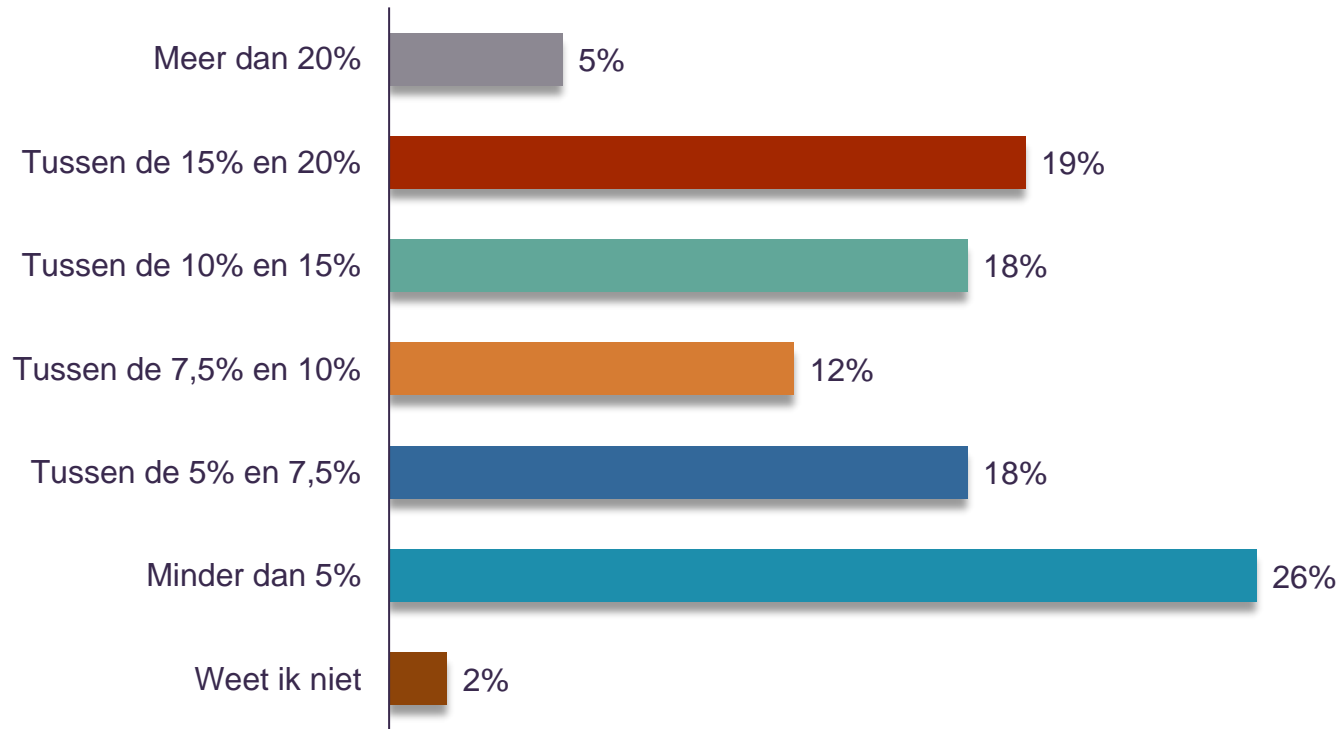
# Als gevolg van cao-ontwikkelingen, met hoeveel procent verwacht u dat de directe loonkosten in 2024 stijgen ten opzichte van begroting 2023?



Dit onderzoek kan worden overgenomen met bronvermelding. Toezending van bewijsexemplaren wordt op prijs gesteld. © Fizi & Finance Ideas

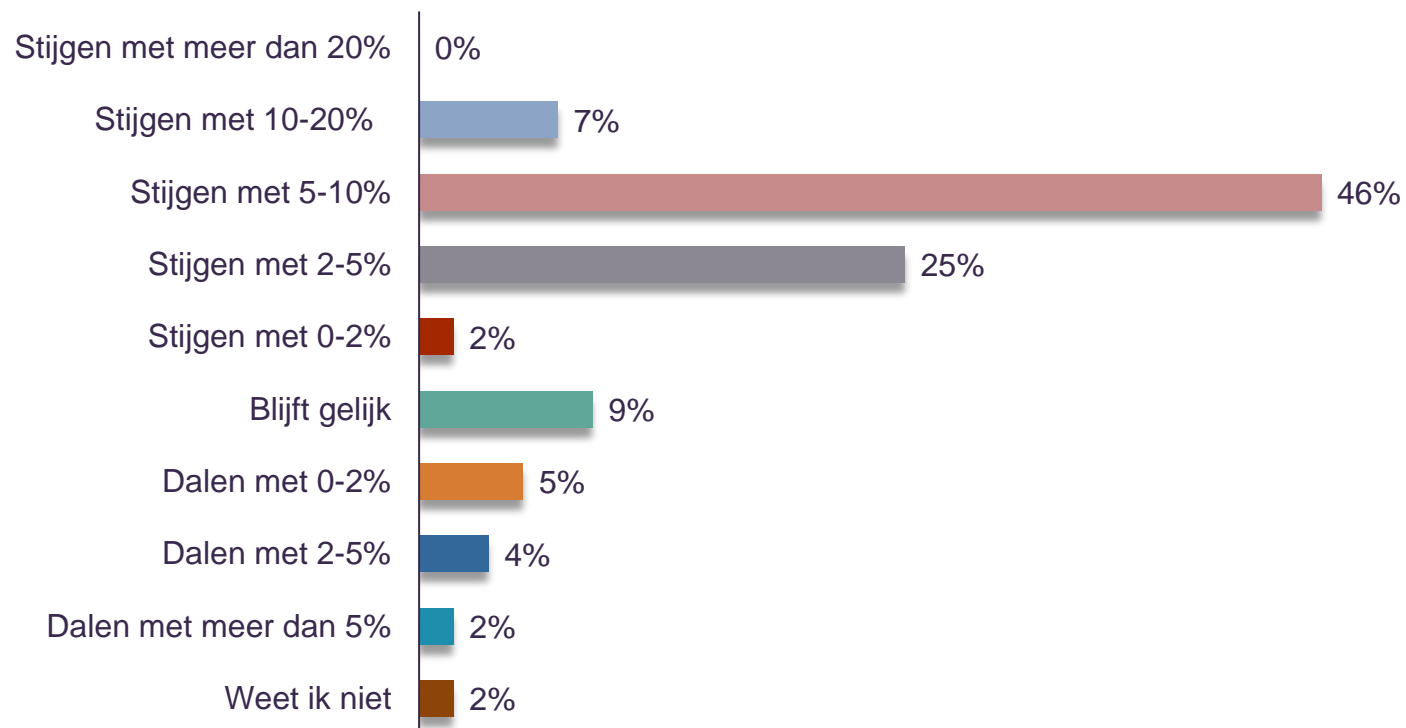
Gebaseerd op de antwoorden van 59 respondenten

# Hoeveel procent van de totale personeelskosten verwacht u instelling in 2023 te besteden aan personeelskosten voor Personeel Niet in Loondienst (PNIL)?



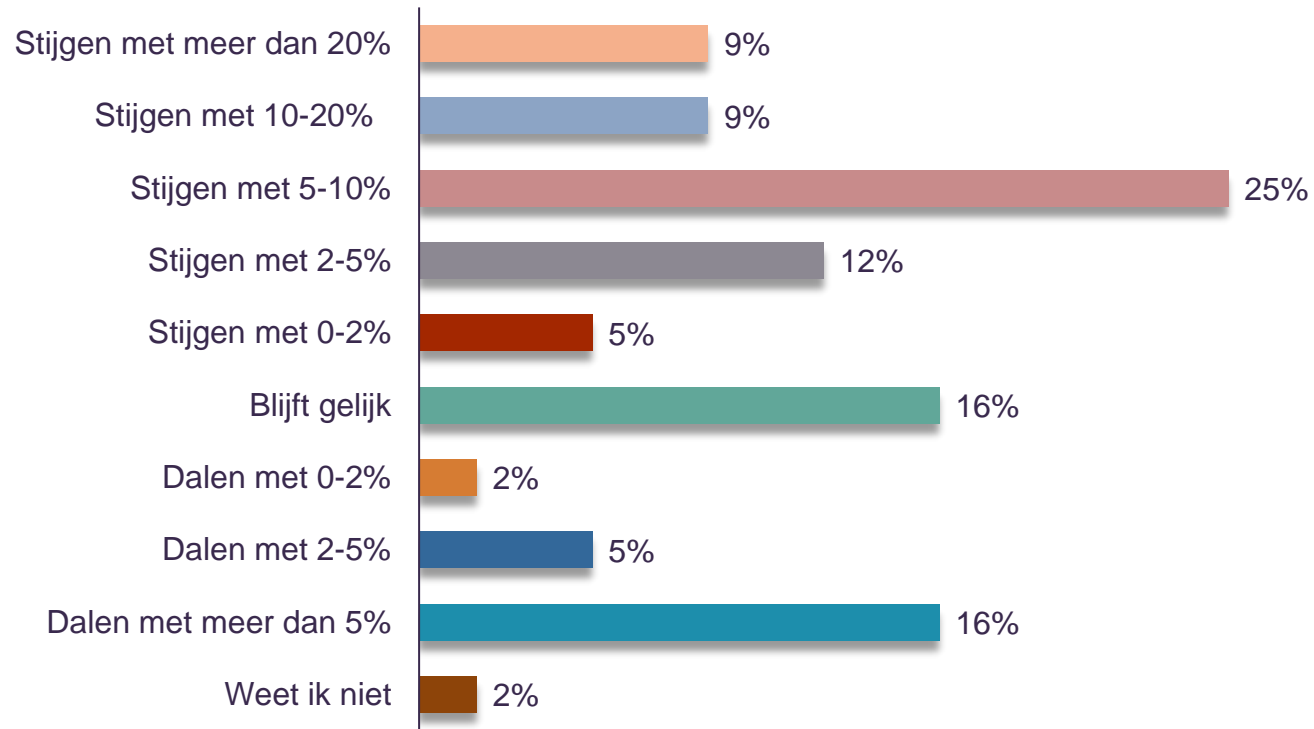
Dit onderzoek kan worden overgenomen met bronvermelding. Toezending van bewijsexemplaren wordt op prijs gesteld. © Fizi & Finance Ideas

# Hoe ontwikkelen de personeelskosten voor personeel in loondienst zich in de realisatie 2023 ten opzichte van de realisatie 2022?



Dit onderzoek kan worden overgenomen met bronvermelding. Toezending van bewijsexemplaren wordt op prijs gesteld. © Fizi & Finance Ideas

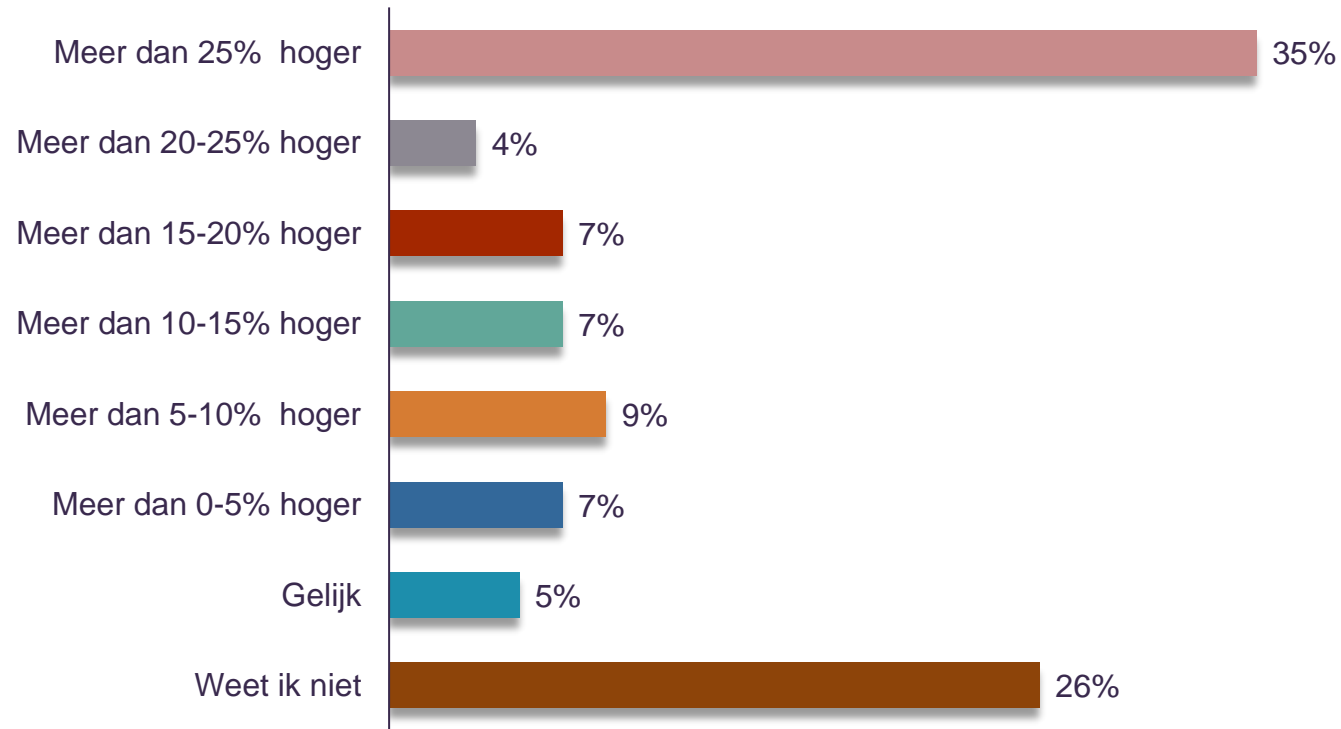
# Hoe ontwikkelen de personeelskosten voor Personeel Niet in Loondienst (PNIL) zich in de realisatie 2023 ten opzichte van de realisatie 2022?



Dit onderzoek kan worden overgenomen met bronvermelding. Toezending van bewijsexemplaren wordt op prijs gesteld. © Fizi & Finance Ideas

Gebaseerd op de antwoorden van 59 respondenten

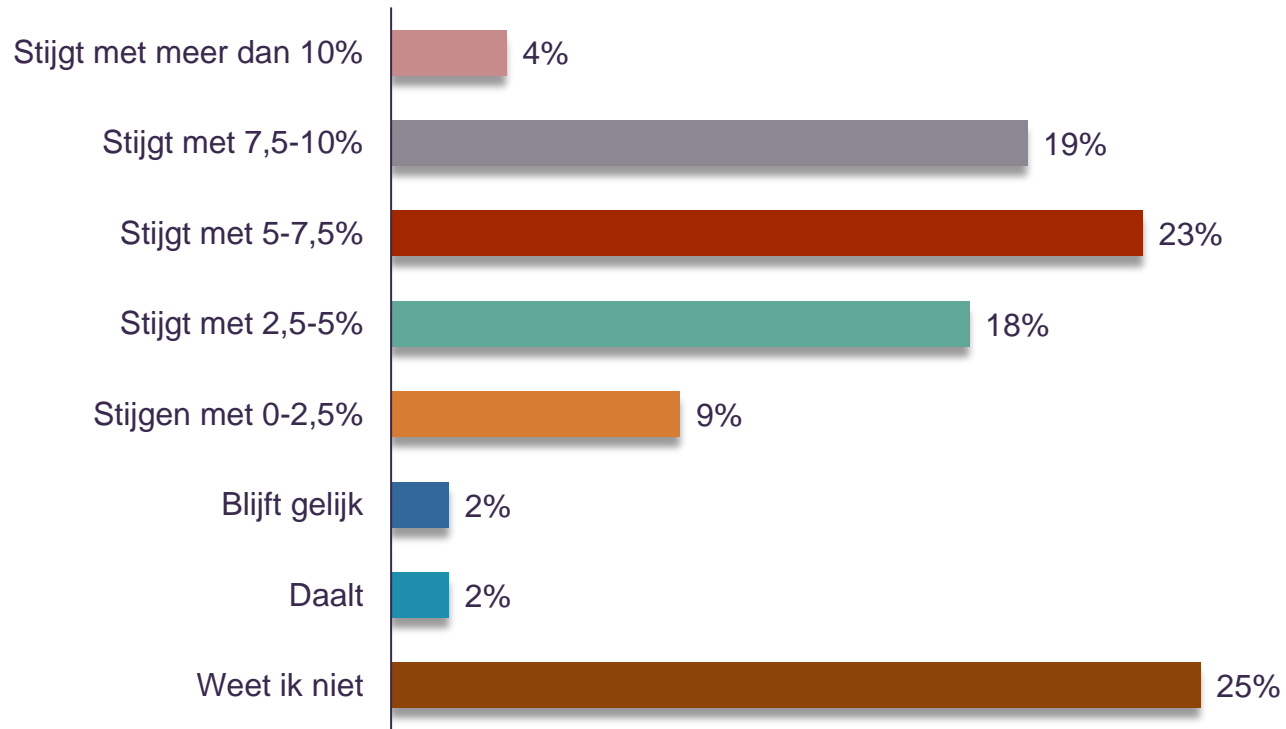
# Hoeveel procent hoger was het uurtarief voor inhuur Personeel Niet in Loondienst (PNIL) ten opzichte van het uurtarief voor Personeel in Loondienst (PIL) in 2022?



Dit onderzoek kan worden overgenomen met bronvermelding. Toezending van bewijsexemplaren wordt op prijs gesteld. © Fizi & Finance Ideas



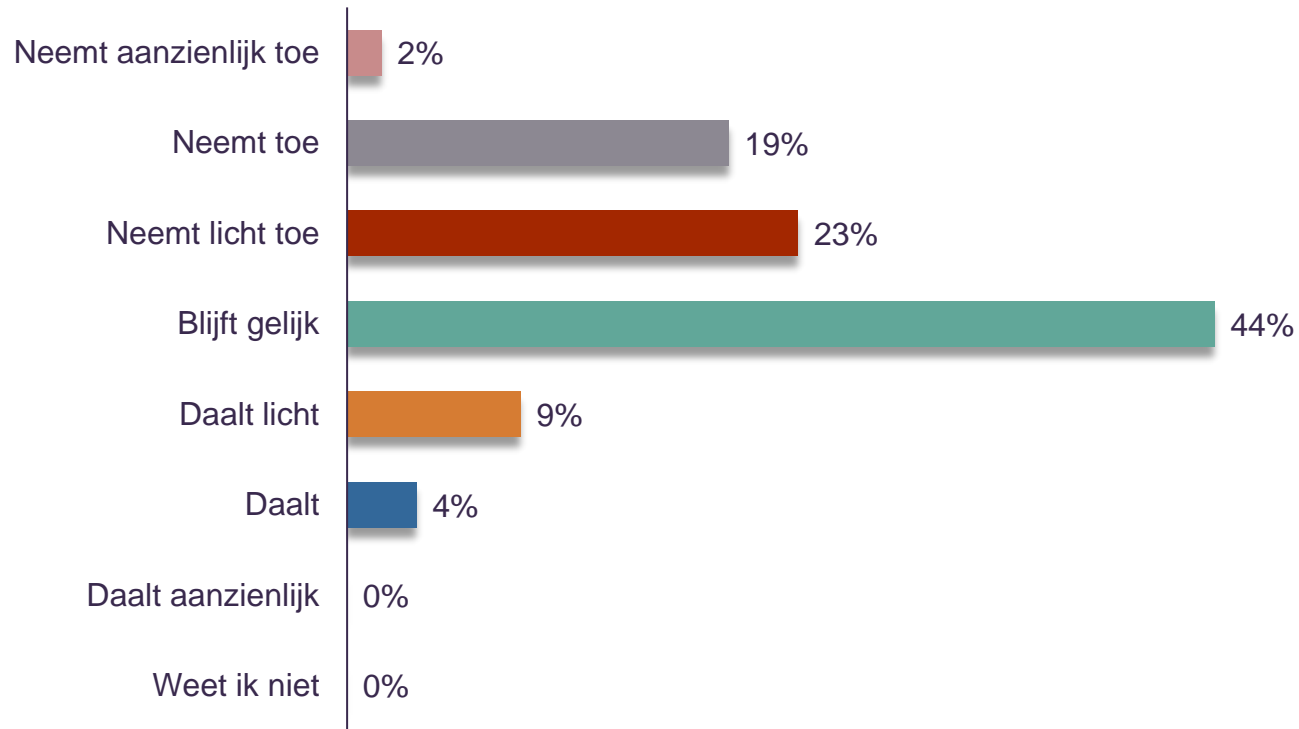
# Hoe ontwikkelt het uurtarief voor inhuur Personeel Niet in Loondienst (PNIL) zich in 2023 ten opzichte van 2022?



Dit onderzoek kan worden overgenomen met bronvermelding. Toezending van bewijsexemplaren wordt op prijs gesteld. © Fizi & Finance Ideas

Gebaseerd op de antwoorden van 59 respondenten

# Wat verwacht u ten aanzien van de uitstroom in 2023 ten opzichte van 2022?



Dit onderzoek kan worden overgenomen met bronvermelding. Toezending van bewijsexemplaren wordt op prijs gesteld. © Fizi & Finance Ideas

## Managementsamenvatting

## Generieke resultaten

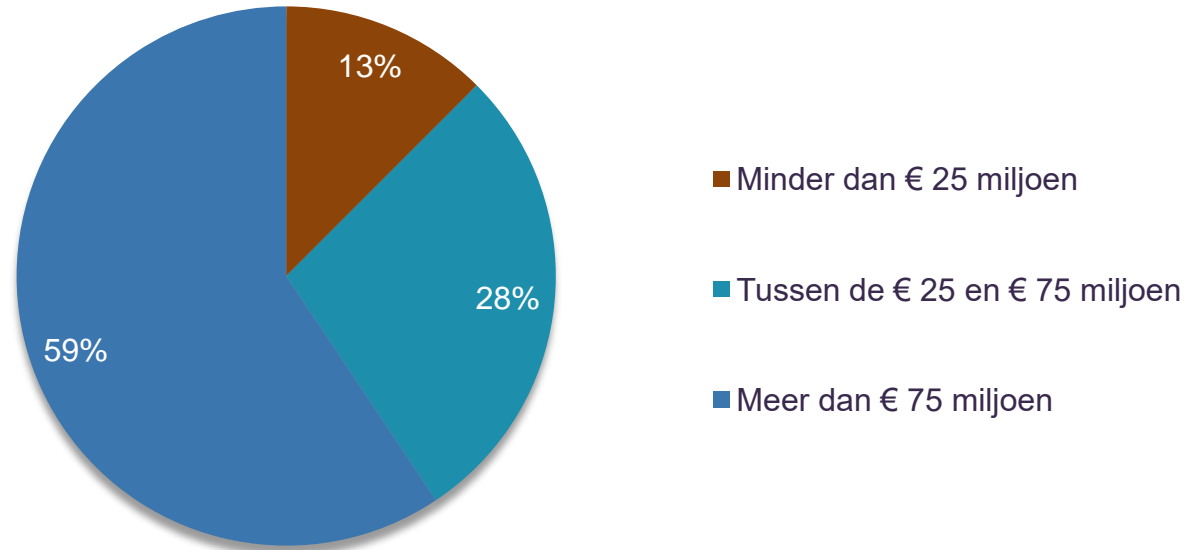
## Resultaten thema: Ontwikkeling personeel en arbeidsmarkt

### Sectorresultaten:

- Verpleging, verzorging en thuiszorg (VVT)
- **Gehandicaptenzorg (GHZ)**
- Geestelijke gezondheidszorg (GGZ)
- Ziekenhuizen en revalidatiecentra (ZH/RC)

## Opzet Financiële Zorgthermometer

# Verdeling omzet GHZ in Financiële Zorgthermometer

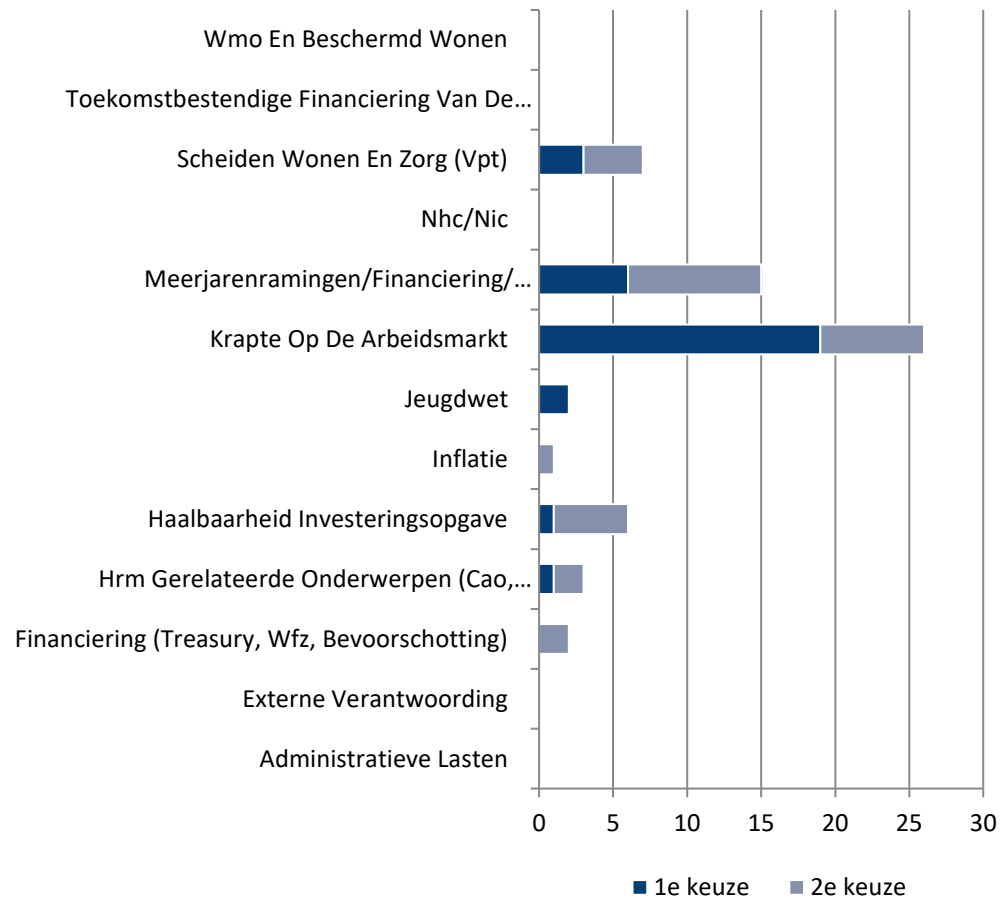


Dit onderzoek kan worden overgenomen met bronvermelding. Toezending van bewijsexemplaren wordt op prijs gesteld. © Fizi & Finance Ideas

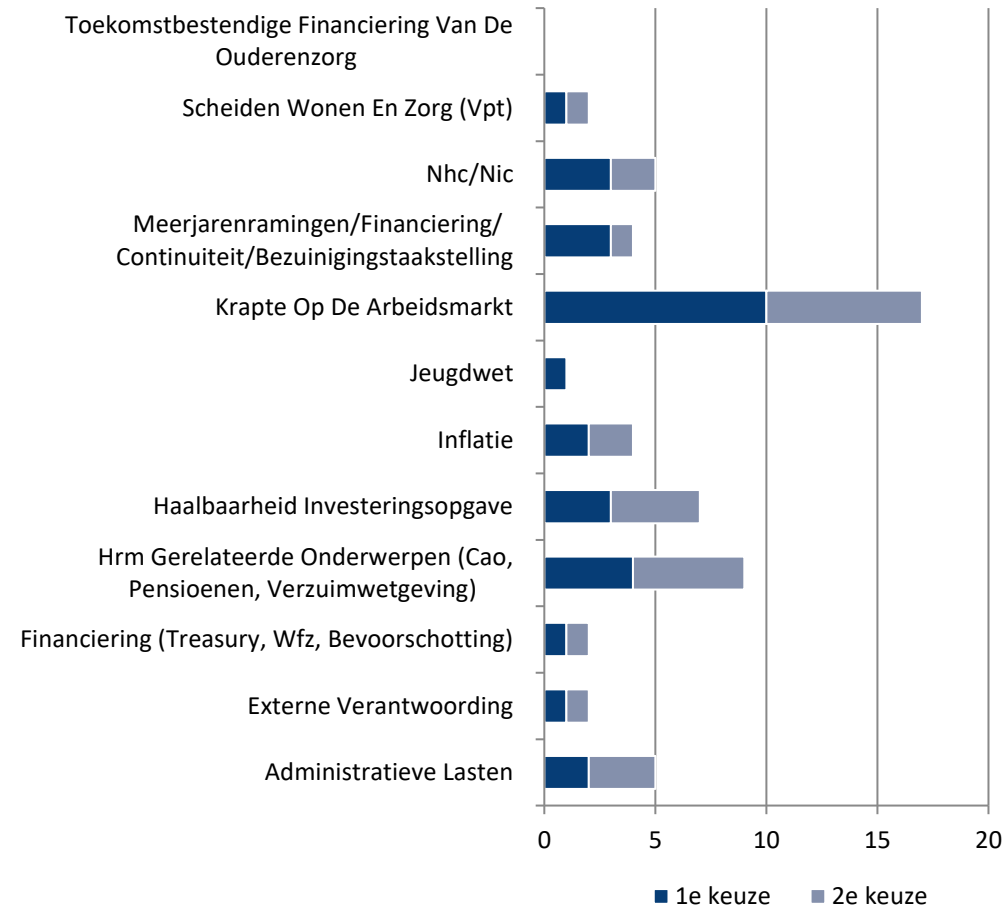
Gebaseerd op de antwoorden van 29 respondenten

# Belangrijkste thema's GHZ de komende 12 maanden

## Strategisch



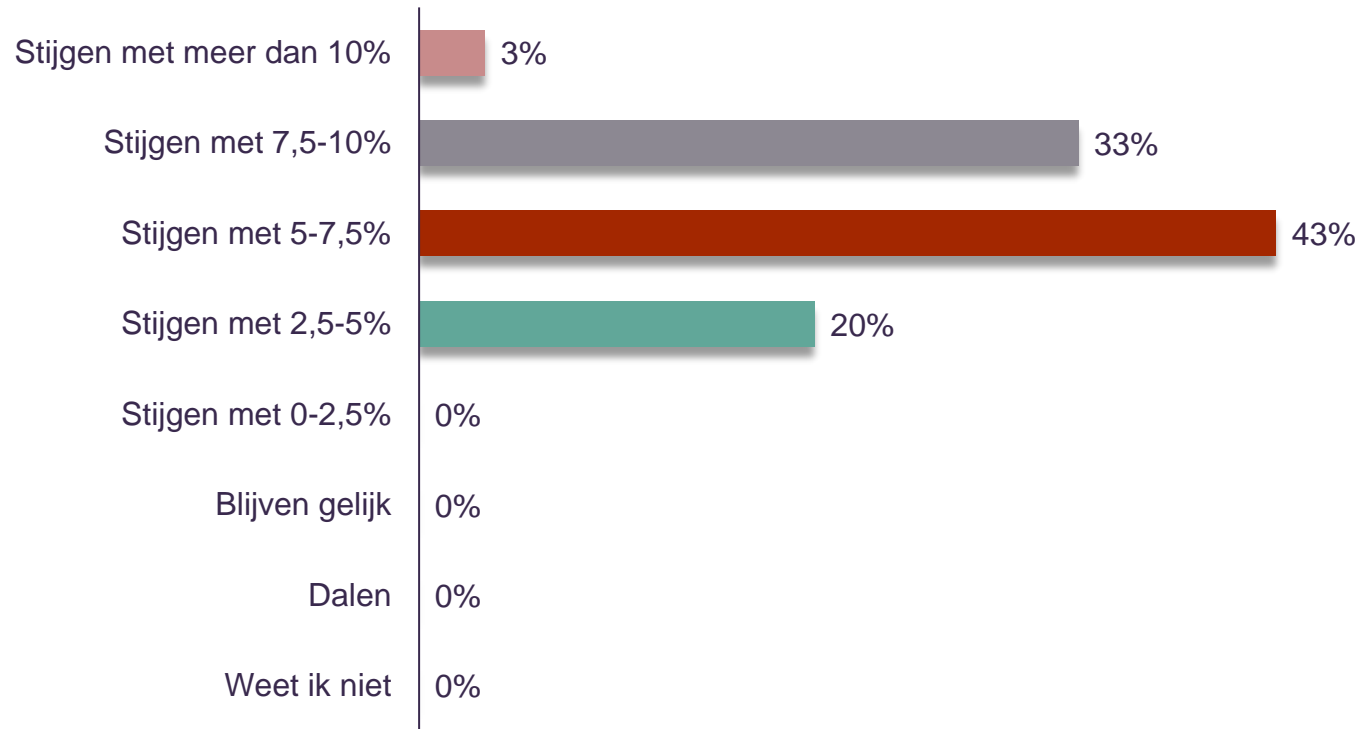
## Tactisch



Dit onderzoek kan worden overgenomen met bronvermelding. Toezending van bewijsexemplaren wordt op prijs gesteld. © Fizi & Finance Ideas

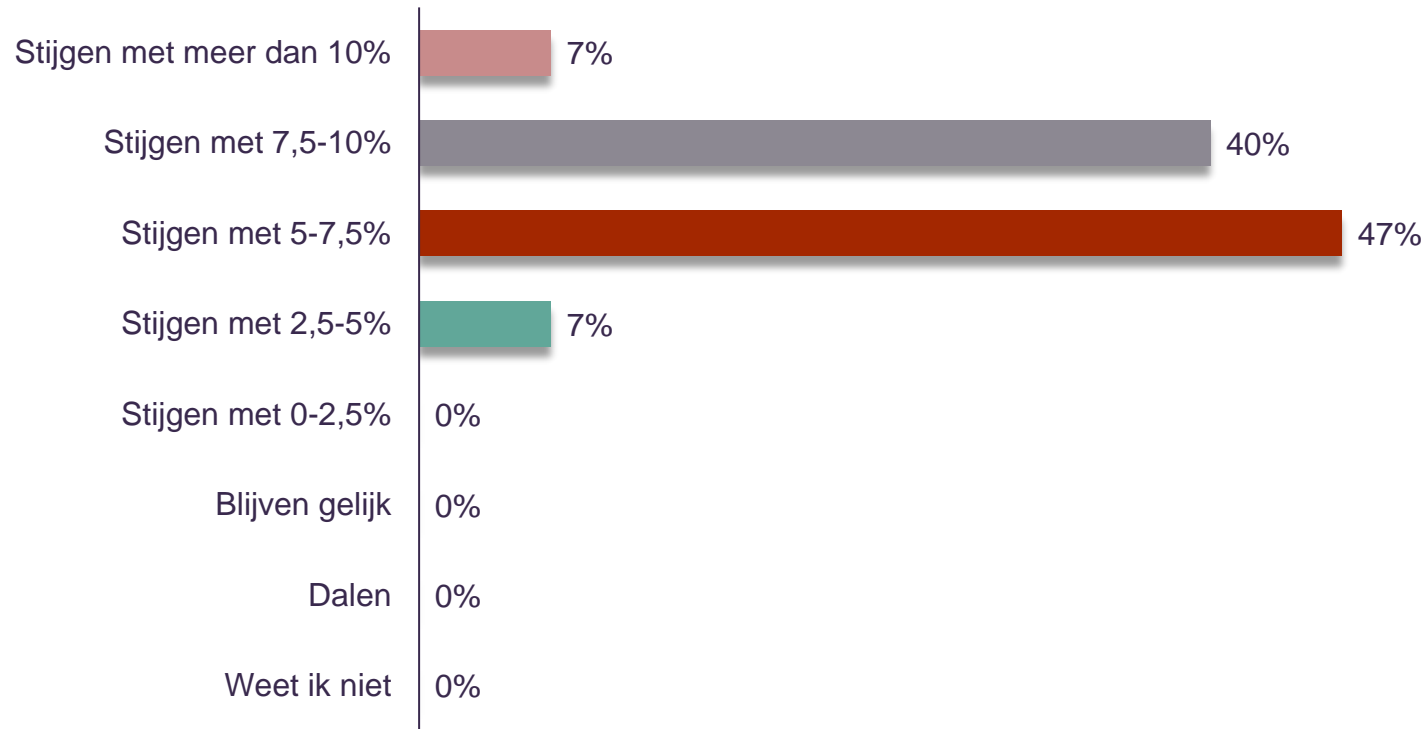
Gebaseerd op de antwoorden van 29 respondenten

# Als gevolg van cao-ontwikkelingen, met hoeveel procent verwacht u dat de directe loonkosten in 2023 stijgen ten opzichte van 2022?



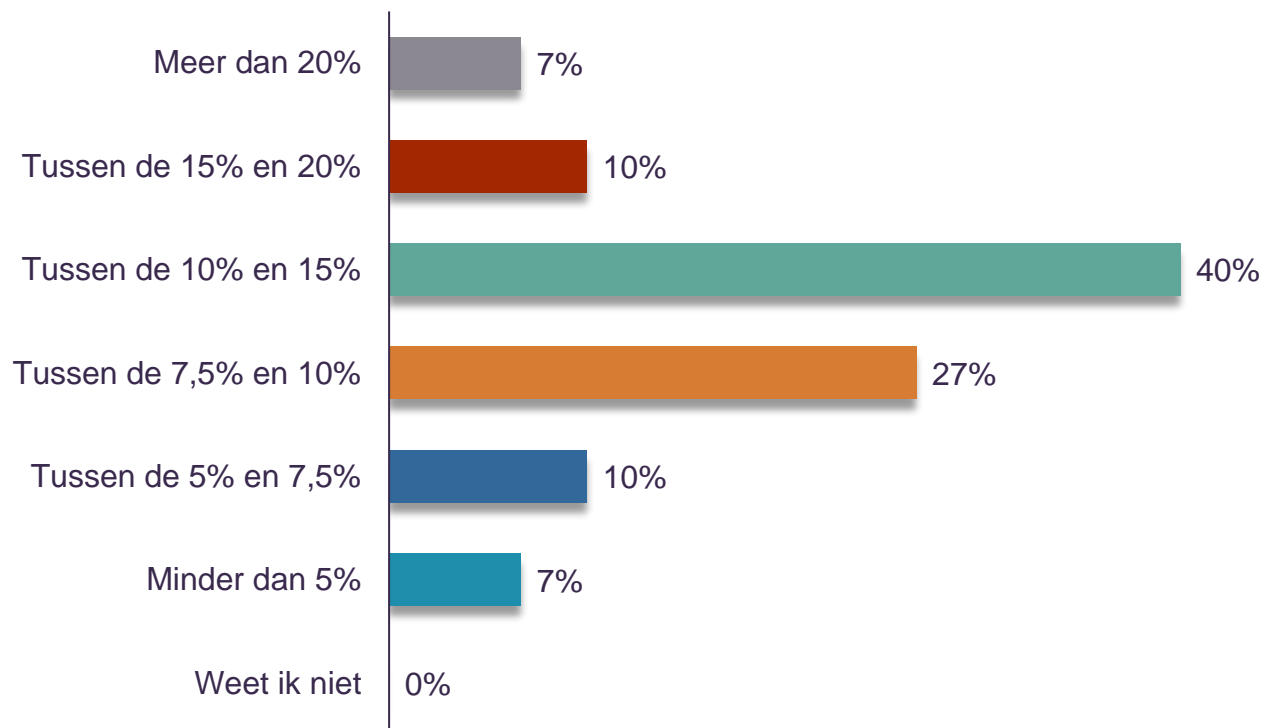
Dit onderzoek kan worden overgenomen met bronvermelding. Toezending van bewijsexemplaren wordt op prijs gesteld. © Fizi & Finance Ideas

# Als gevolg van cao-ontwikkelingen, met hoeveel procent verwacht u dat de directe loonkosten in 2024 stijgen ten opzichte van begroting 2023?



Dit onderzoek kan worden overgenomen met bronvermelding. Toezending van bewijsexemplaren wordt op prijs gesteld. © Fizi & Finance Ideas

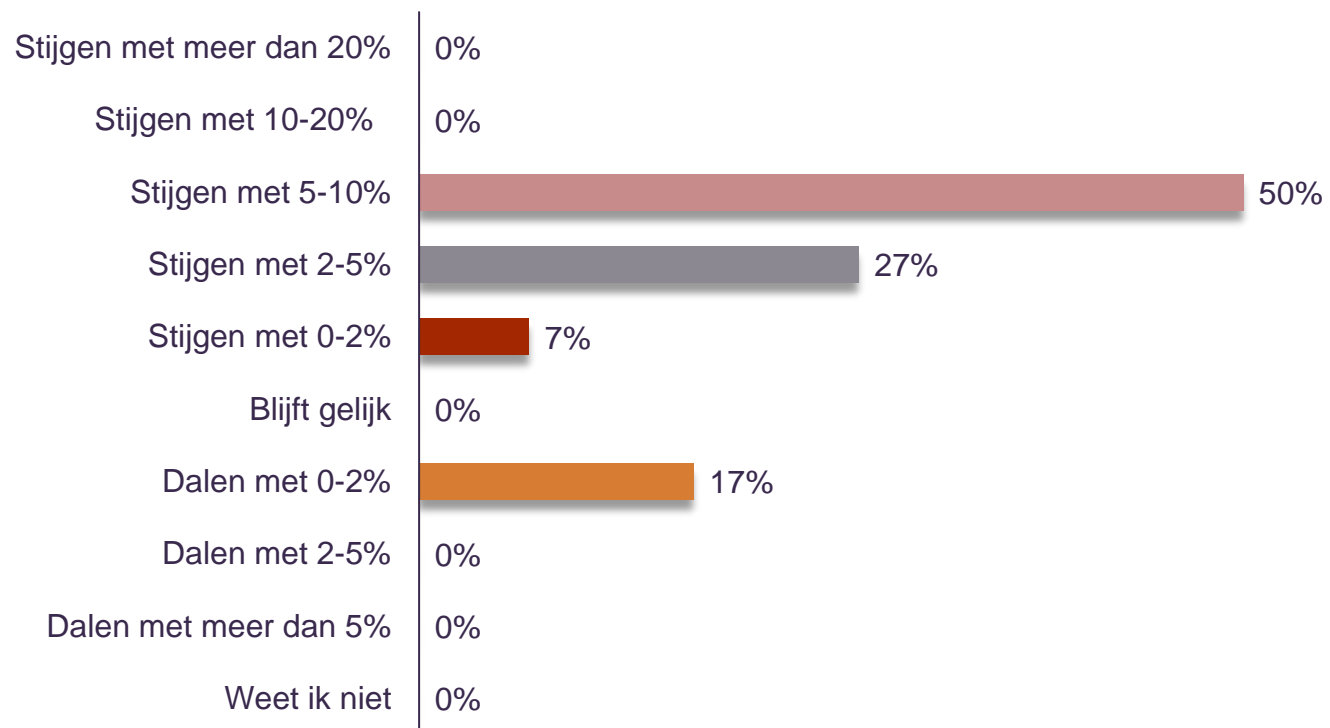
# Hoeveel procent van de totale personeelskosten verwacht u instelling in 2023 te besteden aan personeelskosten voor Personeel Niet in Loondienst (PNIL)?



Dit onderzoek kan worden overgenomen met bronvermelding. Toezending van bewijsexemplaren wordt op prijs gesteld. © Fizi & Finance Ideas

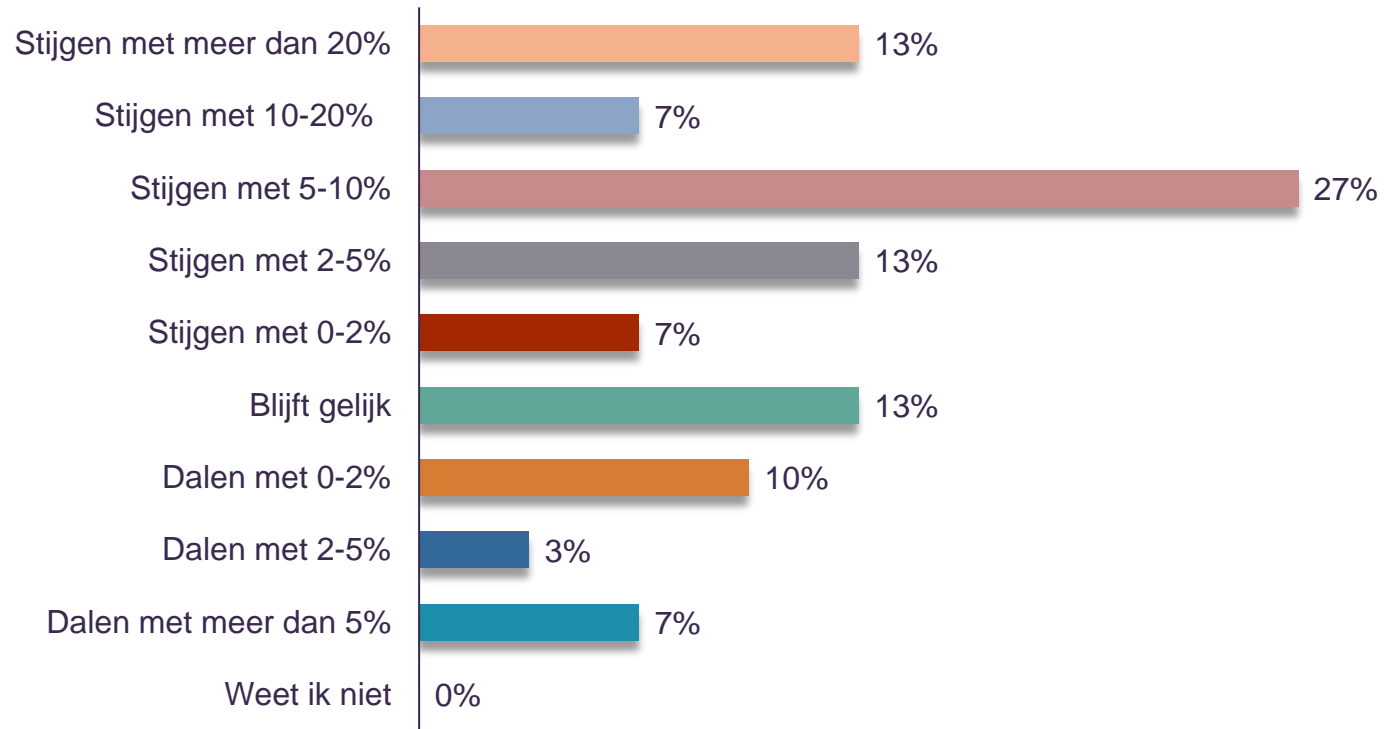


# Hoe ontwikkelen de personeelskosten voor personeel in loondienst zich in de realisatie 2023 ten opzichte van de realisatie 2022?



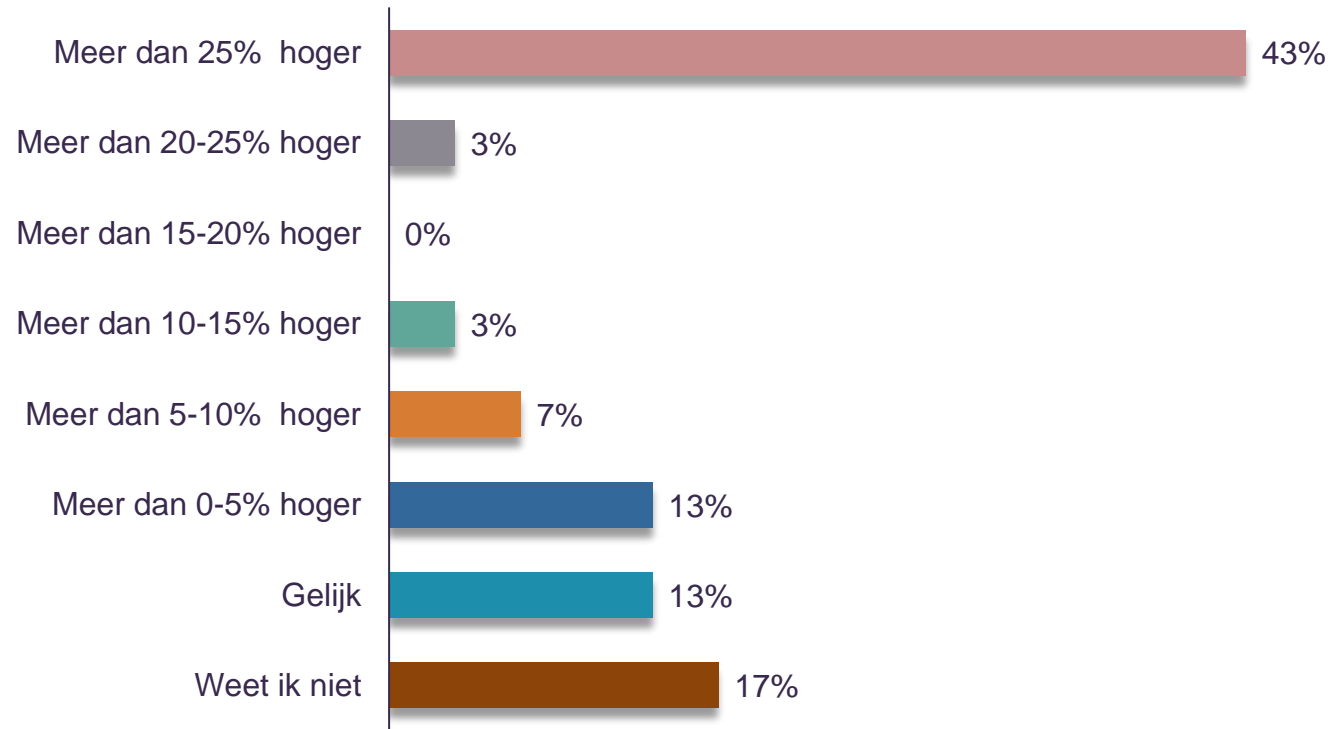
Dit onderzoek kan worden overgenomen met bronvermelding. Toezending van bewijsexemplaren wordt op prijs gesteld. © Fizi & Finance Ideas

# Hoe ontwikkelen de personeelskosten voor Personeel Niet in Loondienst (PNIL) zich in de realisatie 2023 ten opzichte van de realisatie 2022?



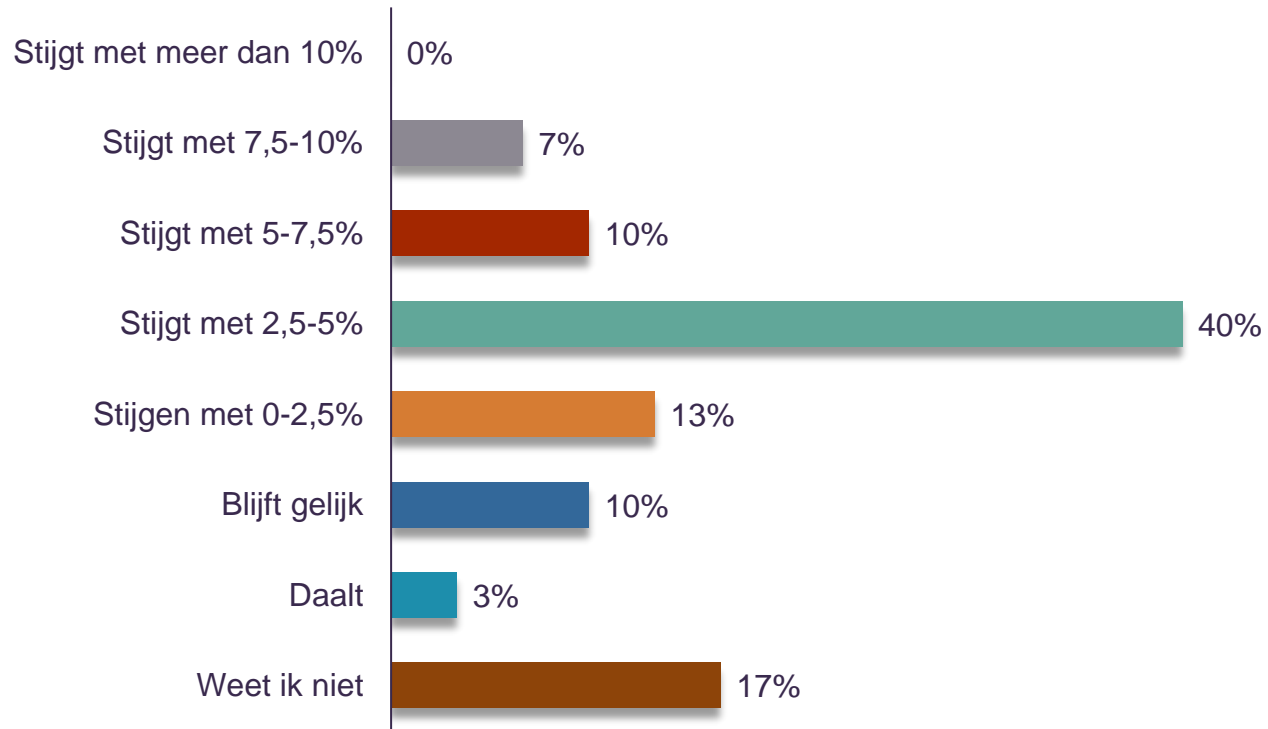
Dit onderzoek kan worden overgenomen met bronvermelding. Toezending van bewijsexemplaren wordt op prijs gesteld. © Fizi & Finance Ideas

# Hoeveel procent hoger was het uurtarief voor inhuur Personeel Niet in Loondienst (PNIL) ten opzichte van het uurtarief voor Personeel in Loondienst (PIL) in 2022?



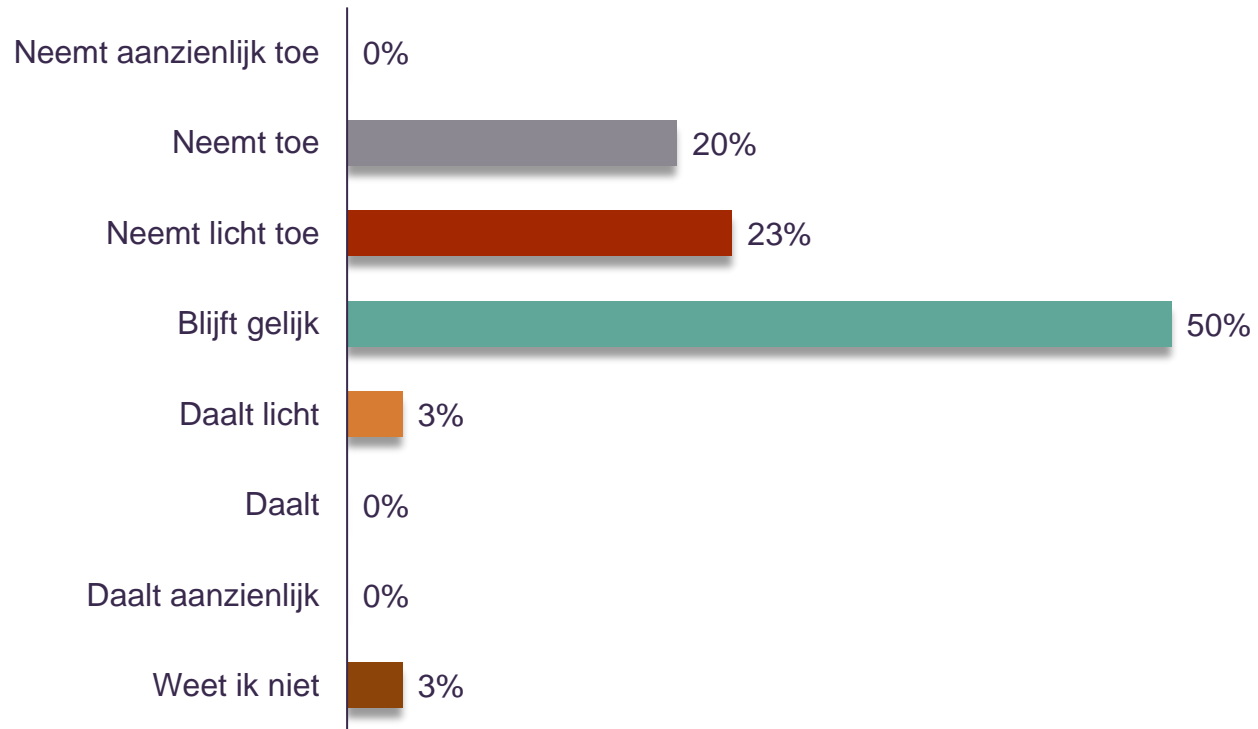
Dit onderzoek kan worden overgenomen met bronvermelding. Toezending van bewijsexemplaren wordt op prijs gesteld. © Fizi & Finance Ideas

# Hoe ontwikkelt het uurtarief voor inhuur Personeel Niet in Loondienst (PNIL) zich in 2023 ten opzichte van 2022?



Dit onderzoek kan worden overgenomen met bronvermelding. Toezending van bewijsexemplaren wordt op prijs gesteld. © Fizi & Finance Ideas

# Wat verwacht u ten aanzien van de uitstroom in 2023 ten opzichte van 2022?



Dit onderzoek kan worden overgenomen met bronvermelding. Toezending van bewijsexemplaren wordt op prijs gesteld. © Fizi & Finance Ideas

## Managementsamenvatting

## Generieke resultaten

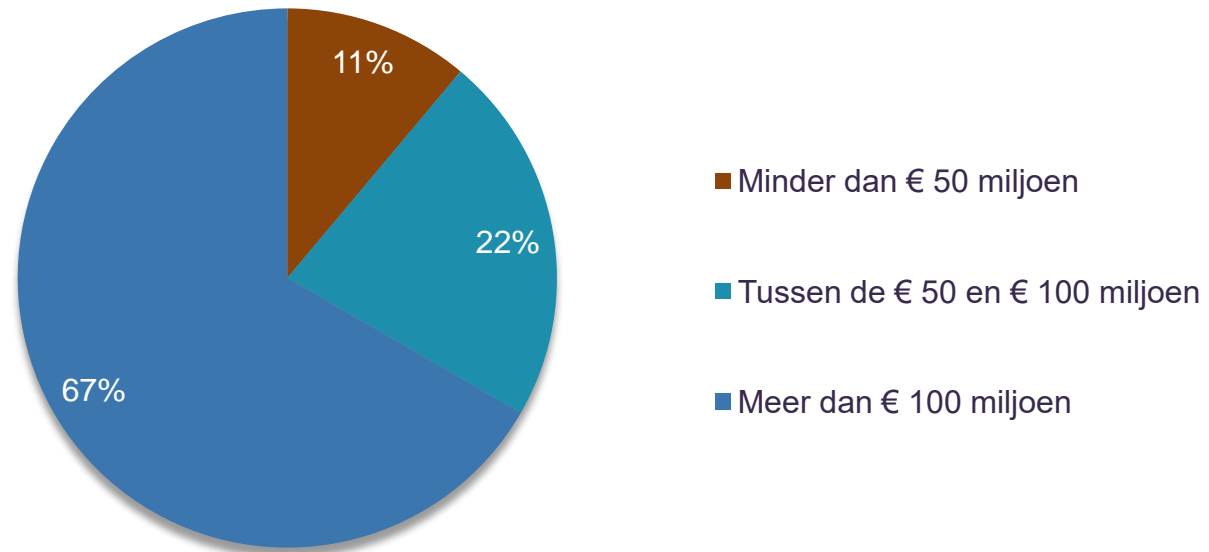
## Resultaten thema : Ontwikkeling personeel en arbeidsmark

### Sectorresultaten:

- Verpleging, verzorging en thuiszorg (VVT)
- Gehandicaptenzorg (GHZ)
- **Geestelijke gezondheidszorg (GGZ)**
- Ziekenhuizen en revalidatiecentra (ZH/RC)

## Opzet Financiële Zorgthermometer

# Verdeling omzet GGZ in Financiële Zorgthermometer

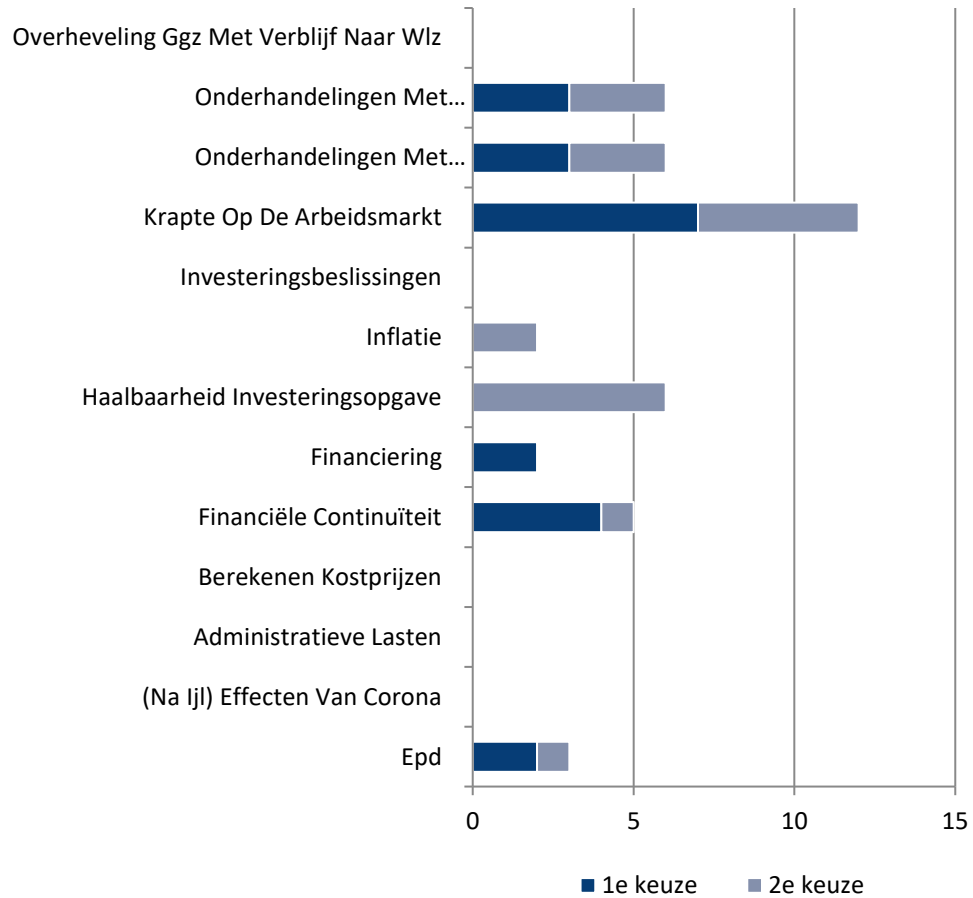


Dit onderzoek kan worden overgenomen met bronvermelding. Toezending van bewijsexemplaren wordt op prijs gesteld. © Fizi & Finance Ideas

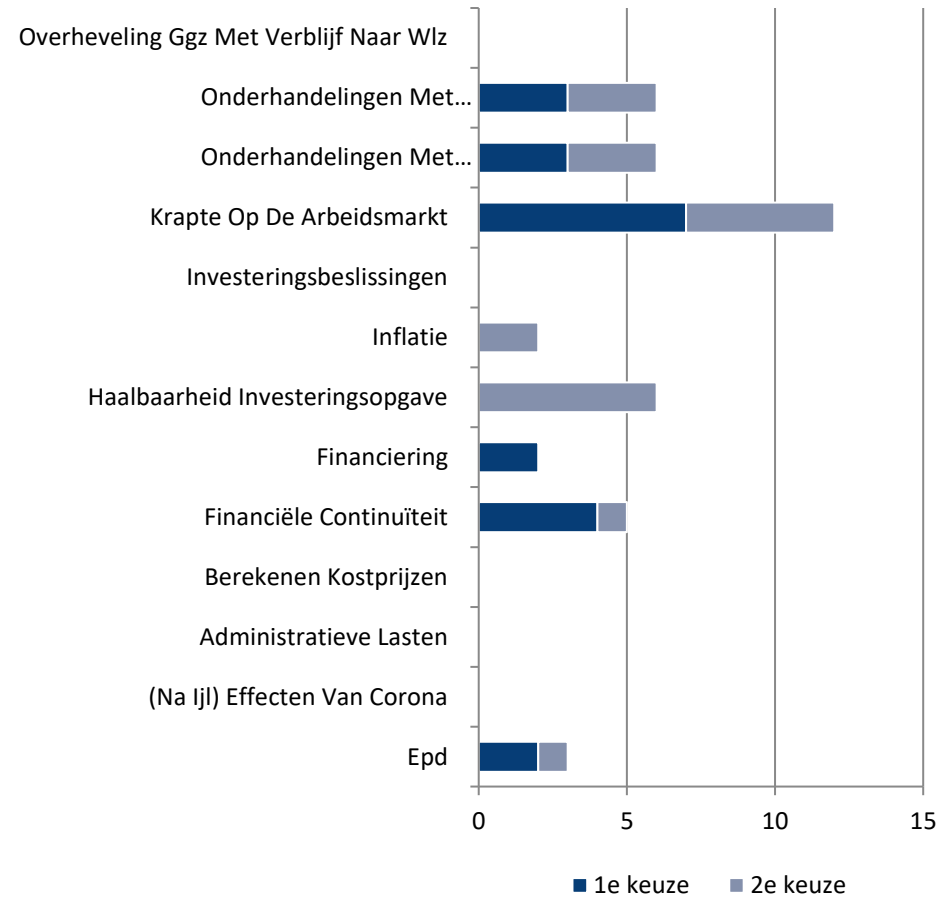
Gebaseerd op de antwoorden van 18 respondenten

# Belangrijkste thema's GGZ de komende 12 maanden

## Strategisch



## Tactisch

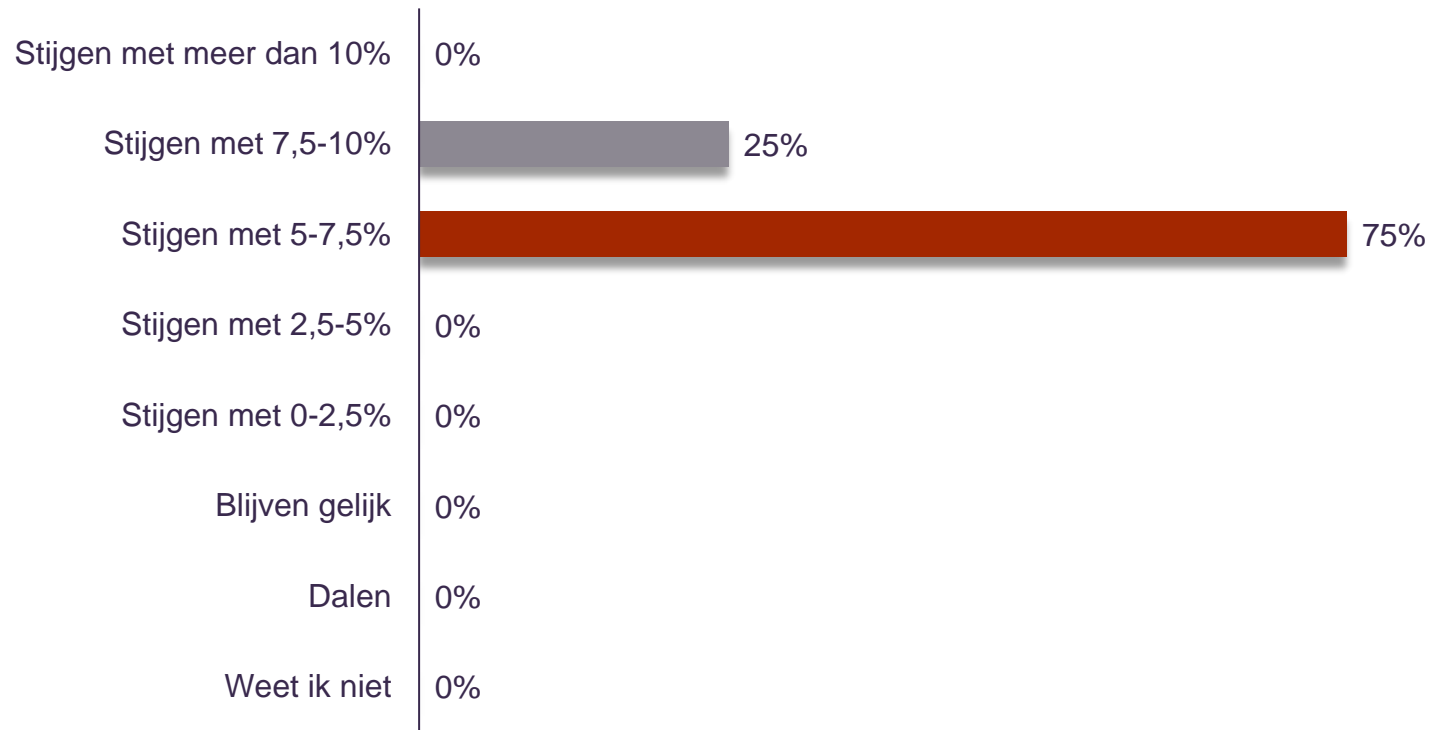


Dit onderzoek kan worden overgenomen met bronvermelding. Toezending van bewijsexemplaren wordt op prijs gesteld. © Fizi & Finance Ideas

Gebaseerd op de antwoorden van 18 respondenten

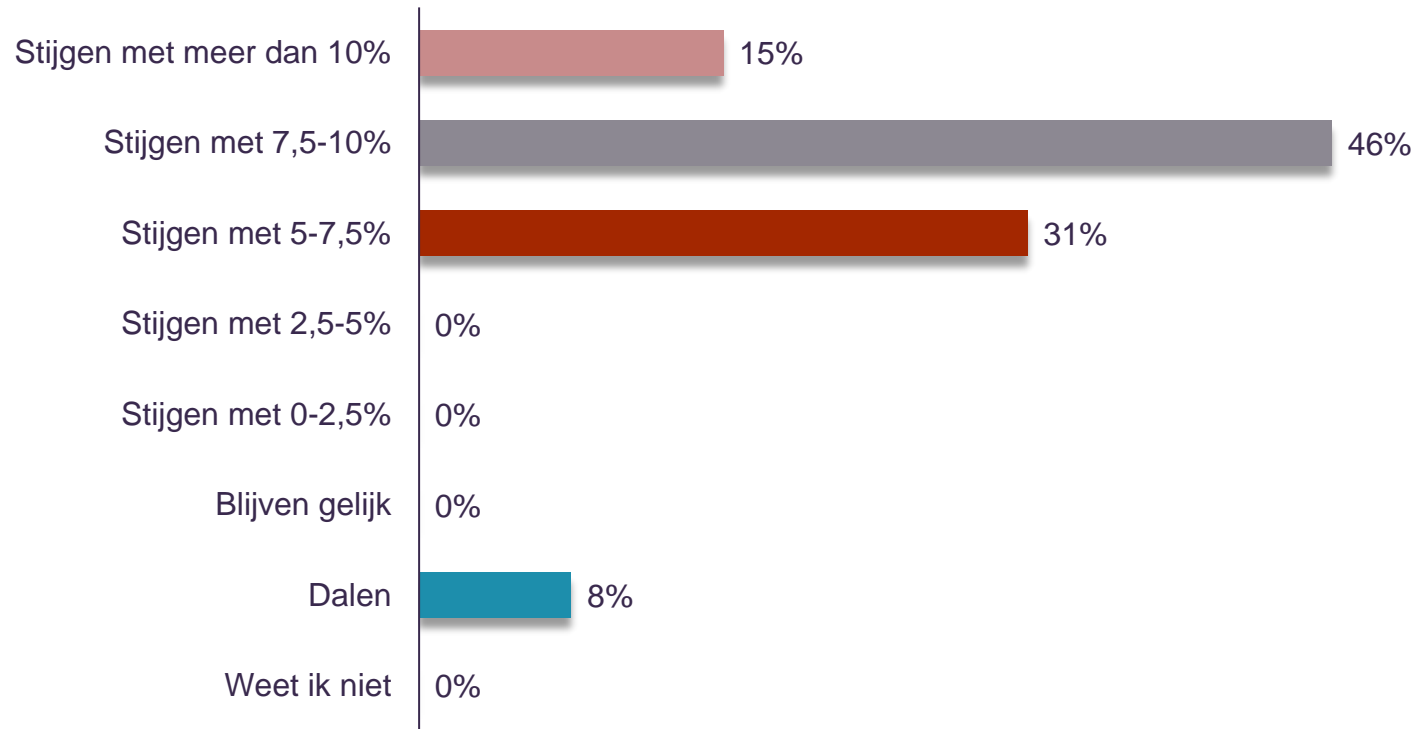


# Als gevolg van cao-ontwikkelingen, met hoeveel procent verwacht u dat de directe loonkosten in 2023 stijgen ten opzichte van 2022?



Dit onderzoek kan worden overgenomen met bronvermelding. Toevoeging van bewijsexemplaren wordt op prijs gesteld. © Fizi & Finance Ideas

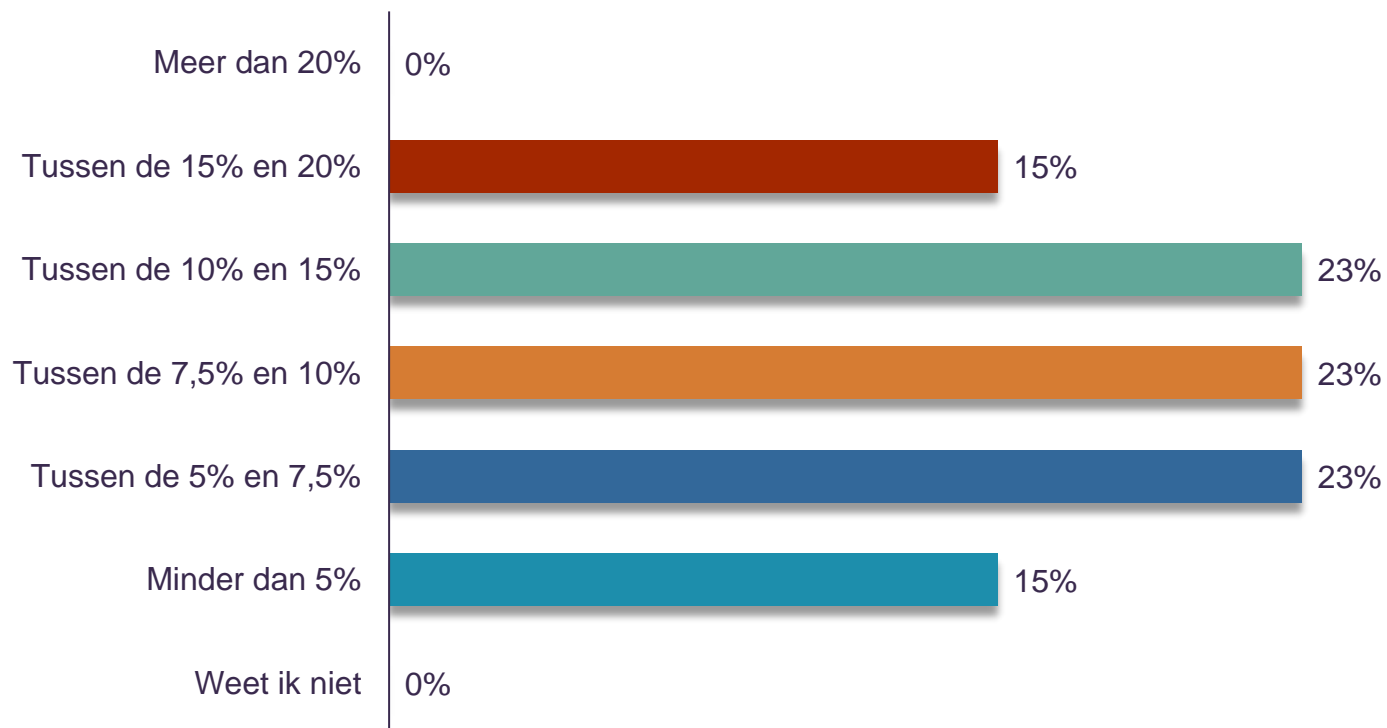
# Als gevolg van cao-ontwikkelingen, met hoeveel procent verwacht u dat de directe loonkosten in 2024 stijgen ten opzichte van begroting 2023?



Dit onderzoek kan worden overgenomen met bronvermelding. Toezending van bewijsexemplaren wordt op prijs gesteld. © Fizi & Finance Ideas

Gebaseerd op de antwoorden van 18 respondenten

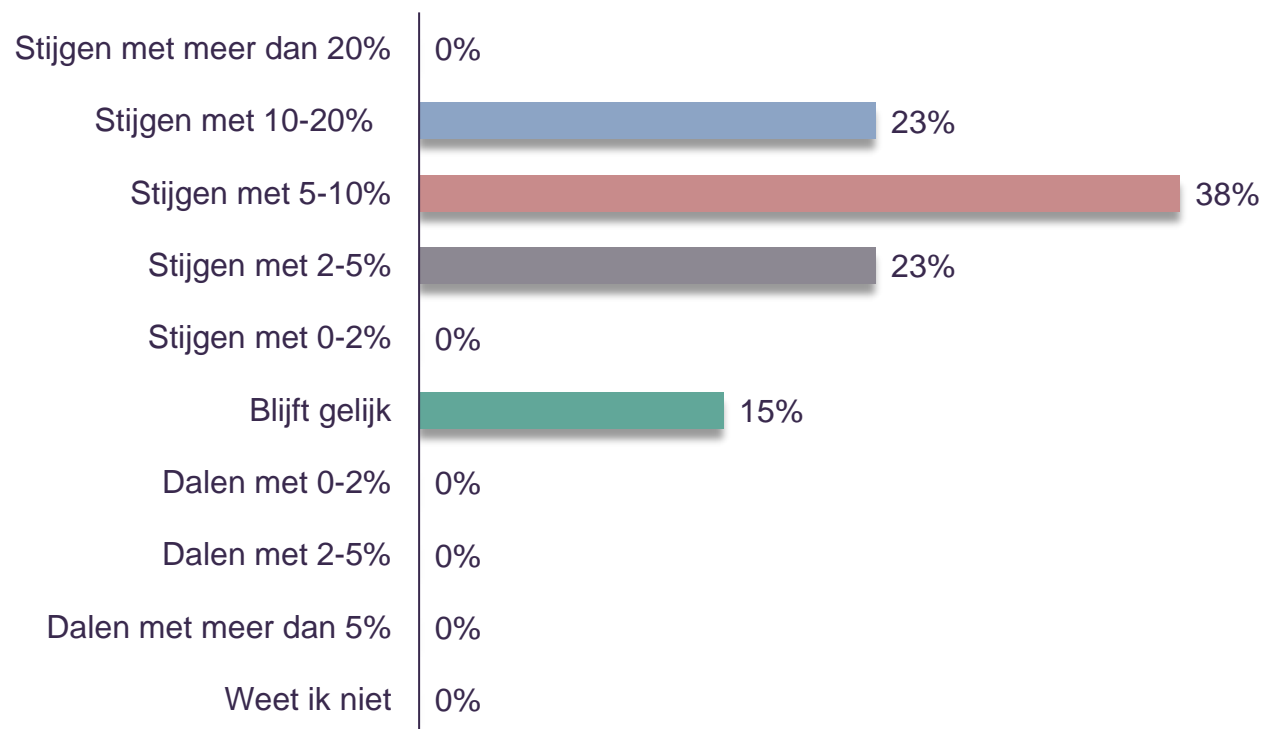
# Hoeveel procent van de totale personeelskosten verwacht u instelling in 2023 te besteden aan personeelskosten voor Personeel Niet in Loondienst (PNIL)?



Dit onderzoek kan worden overgenomen met bronvermelding. Toezending van bewijsexemplaren wordt op prijs gesteld. © Fizi & Finance Ideas

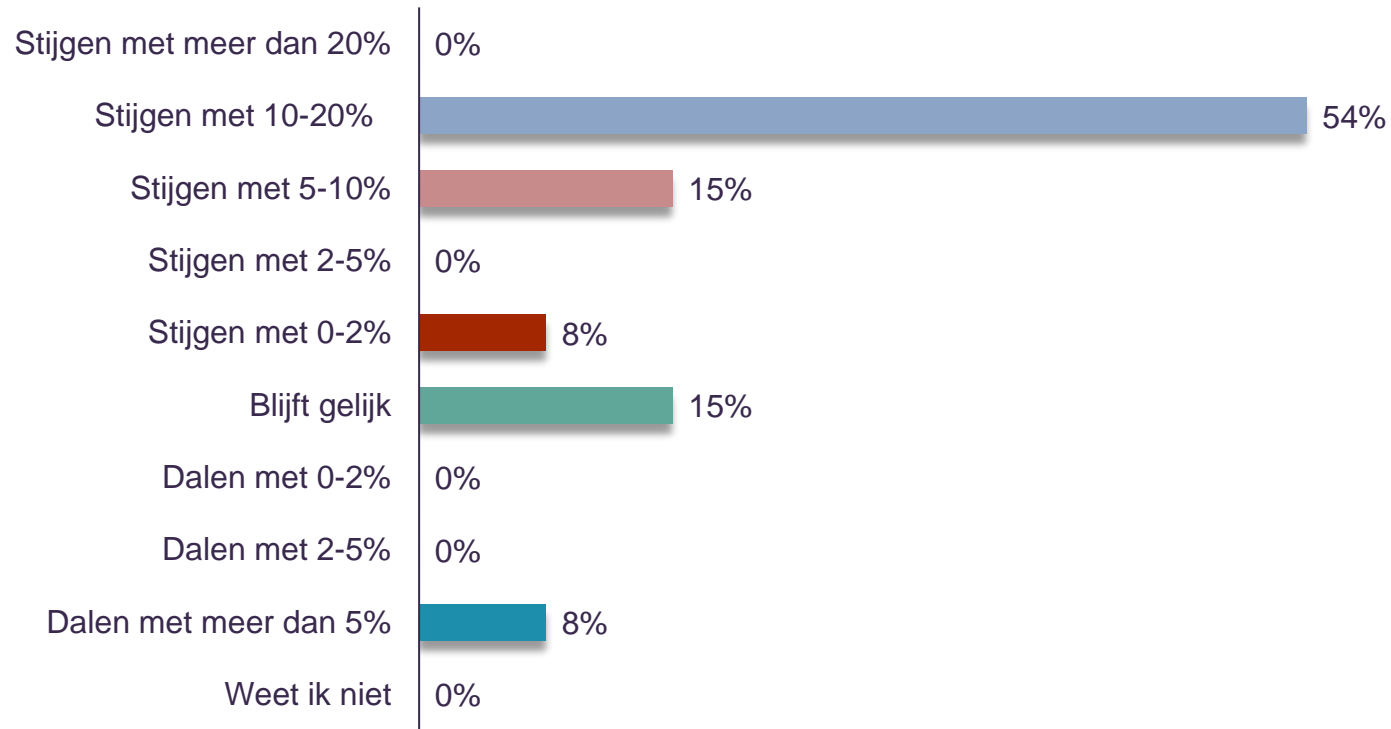
Gebaseerd op de antwoorden van 18 respondenten

# Hoe ontwikkelen de personeelskosten voor personeel in loondienst zich in de realisatie 2023 ten opzichte van de realisatie 2022?



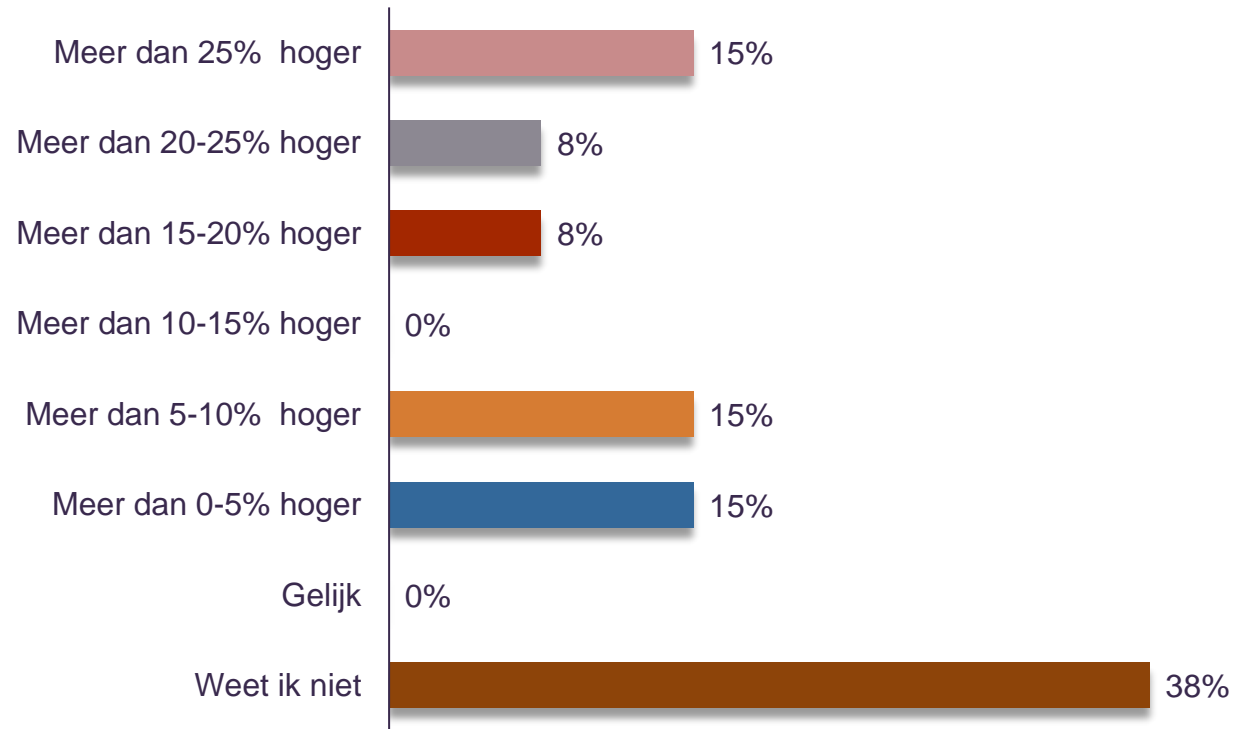
Dit onderzoek kan worden overgenomen met bronvermelding. Toezending van bewijsexemplaren wordt op prijs gesteld. © Fizi & Finance Ideas

# Hoe ontwikkelen de personeelskosten voor Personeel Niet in Loondienst (PNIL) zich in de realisatie 2023 ten opzichte van de realisatie 2022?



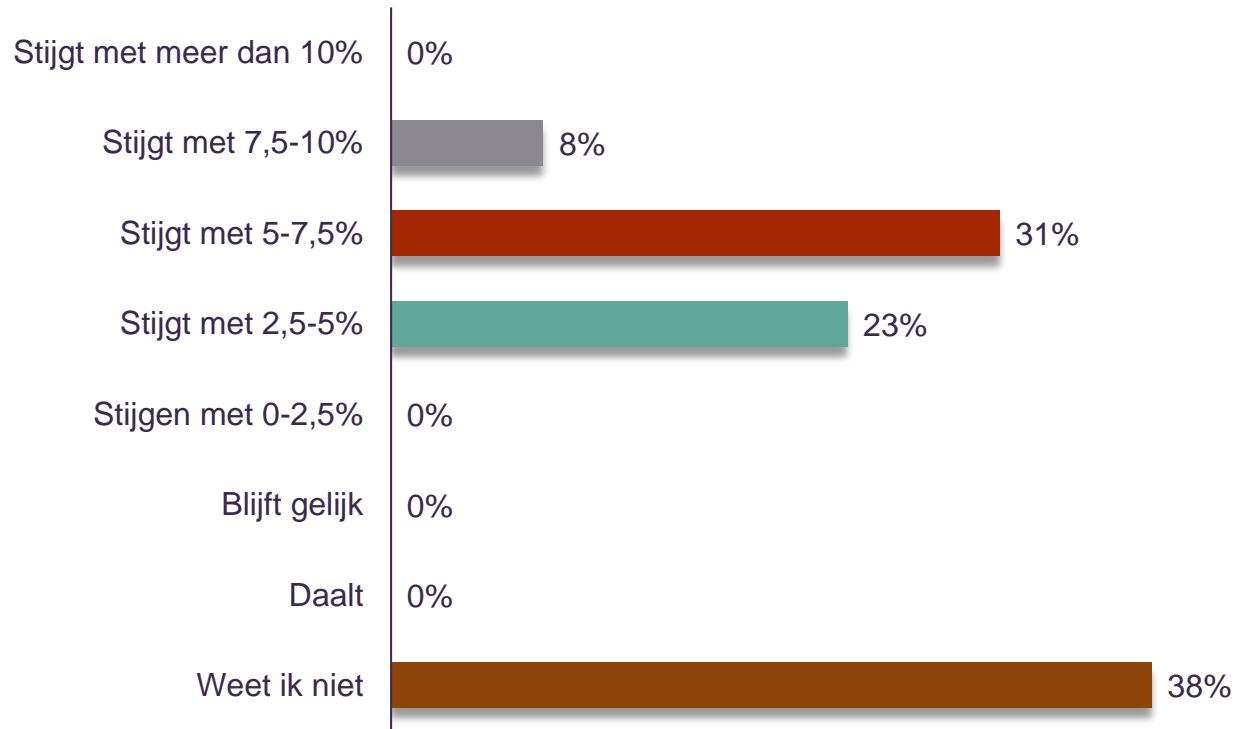
Dit onderzoek kan worden overgenomen met bronvermelding. Toezending van bewijsexemplaren wordt op prijs gesteld. © Fizi & Finance Ideas

# Hoeveel procent hoger was het uurtarief voor inhuur Personeel Niet in Loondienst (PNIL) ten opzichte van het uurtarief voor Personeel in Loondienst (PIL) in 2022?



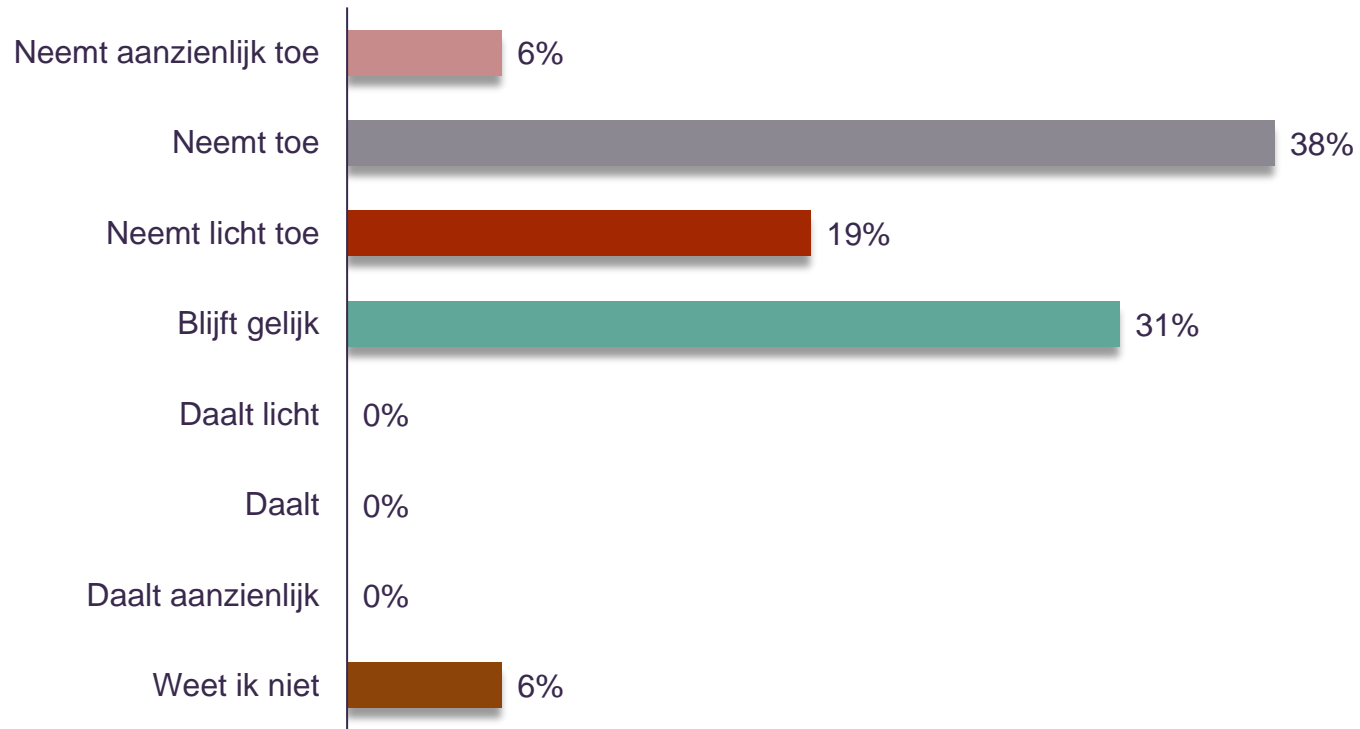
Dit onderzoek kan worden overgenomen met bronvermelding. Toezending van bewijsexemplaren wordt op prijs gesteld. © Fizi & Finance Ideas

# Hoe ontwikkelt het uurtarief voor inhuur Personeel Niet in Loondienst (PNIL) zich in 2023 ten opzichte van 2022?



Dit onderzoek kan worden overgenomen met bronvermelding. Toezending van bewijsexemplaren wordt op prijs gesteld. © Fizi & Finance Ideas

# Wat verwacht u ten aanzien van de uitstroom in 2023 ten opzichte van 2022?



Dit onderzoek kan worden overgenomen met bronvermelding. Toezending van bewijsexemplaren wordt op prijs gesteld. © Fizi & Finance Ideas



## Managementsamenvatting

## Generieke resultaten

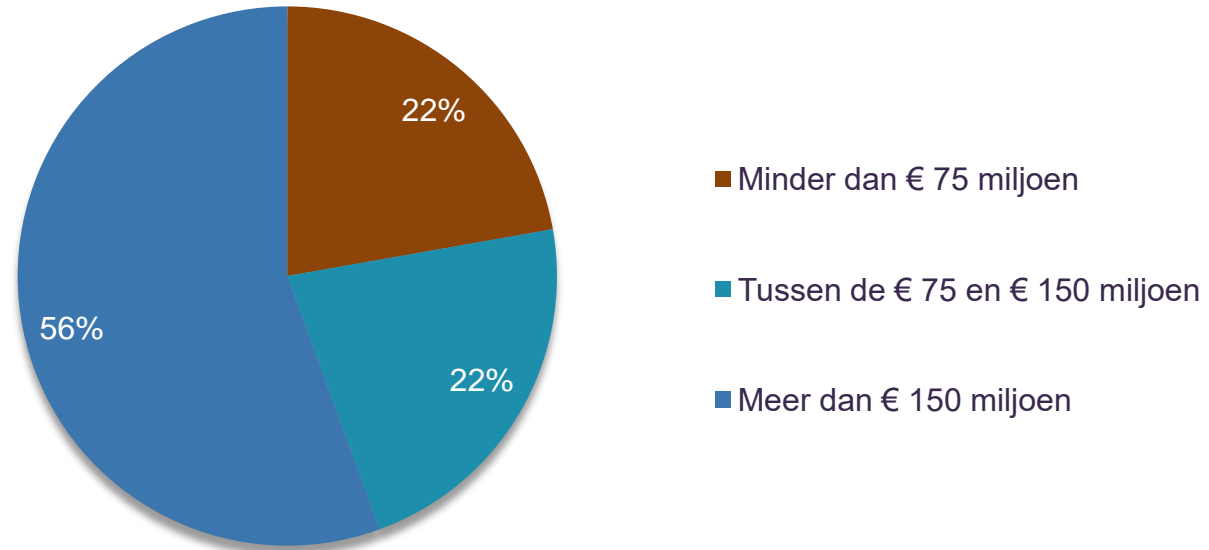
## Resultaten thema : Ontwikkeling personeel en arbeidsmark

### Sectorresultaten:

- Verpleging, verzorging en thuiszorg (VVT)
- Gehandicaptenzorg (GHZ)
- Geestelijke gezondheidszorg (GGZ)
- Ziekenhuizen en revalidatiecentra (ZH/RC)

## Opzet Financiële Zorgthermometer

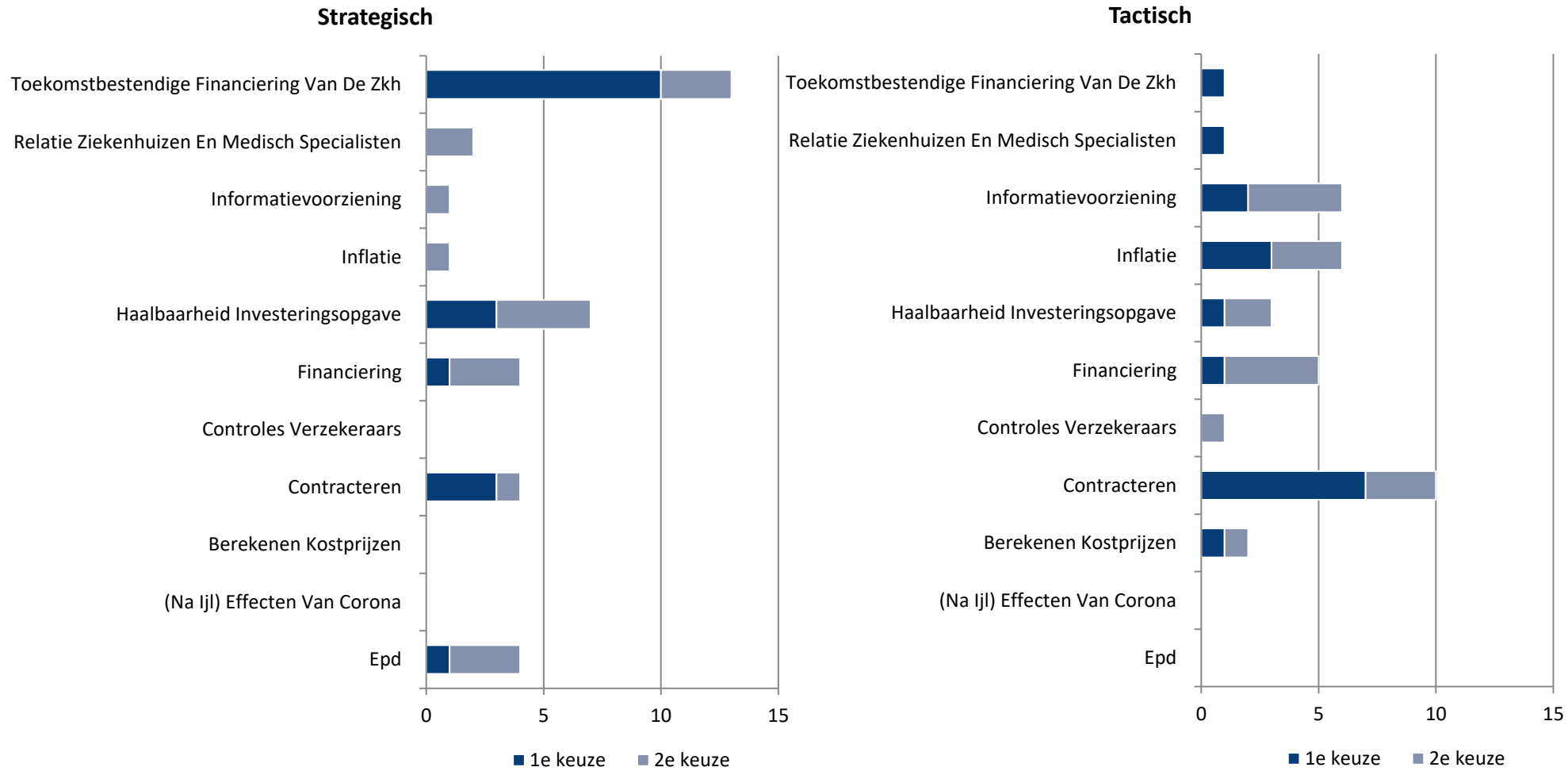
# Verdeling omzet ZH/RC in Financiële Zorgthermometer



Dit onderzoek kan worden overgenomen met bronvermelding. Toezending van bewijsexemplaren wordt op prijs gesteld. © Fizi & Finance Ideas

Gebaseerd op de antwoorden van 18 respondenten

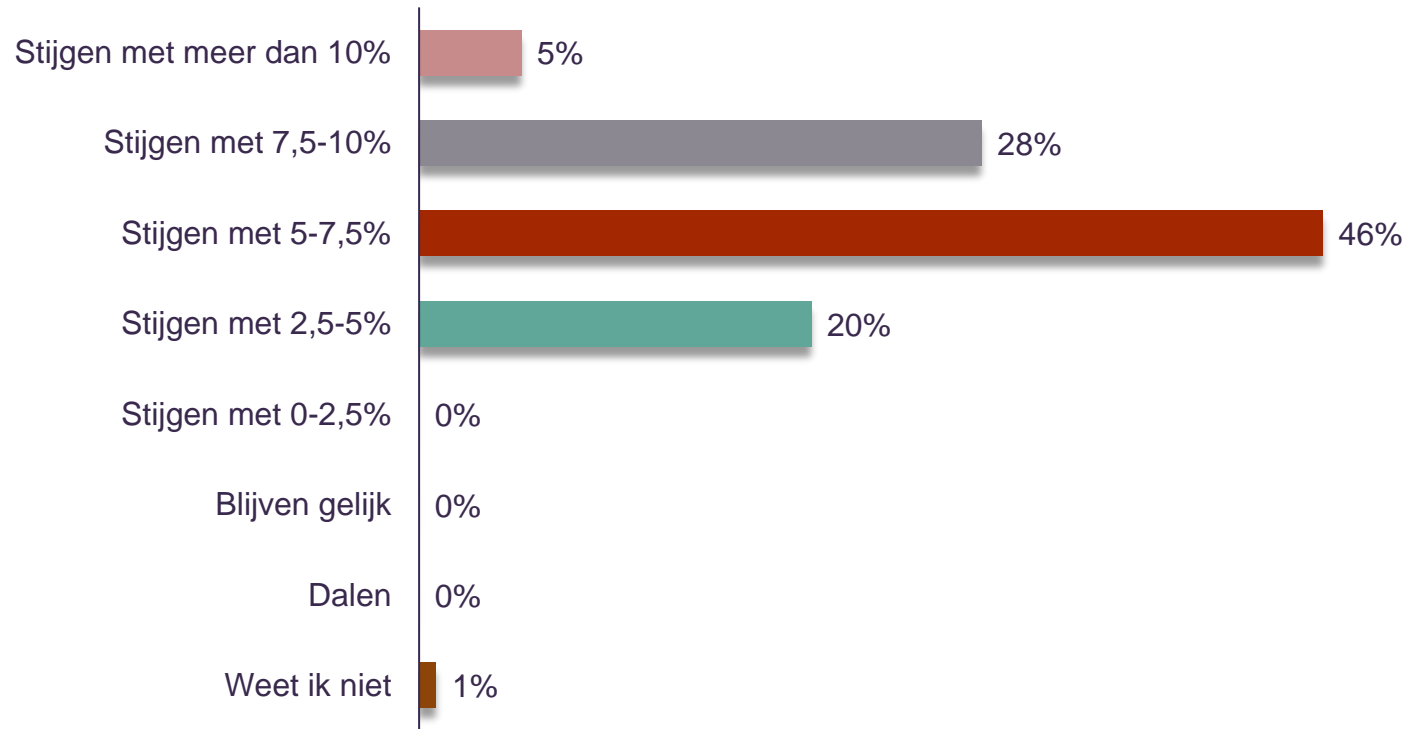
# Belangrijkste thema's ZH/RC de komende 12 maanden



Dit onderzoek kan worden overgenomen met bronvermelding. Toezending van bewijsexemplaren wordt op prijs gesteld. © Fizi & Finance Ideas

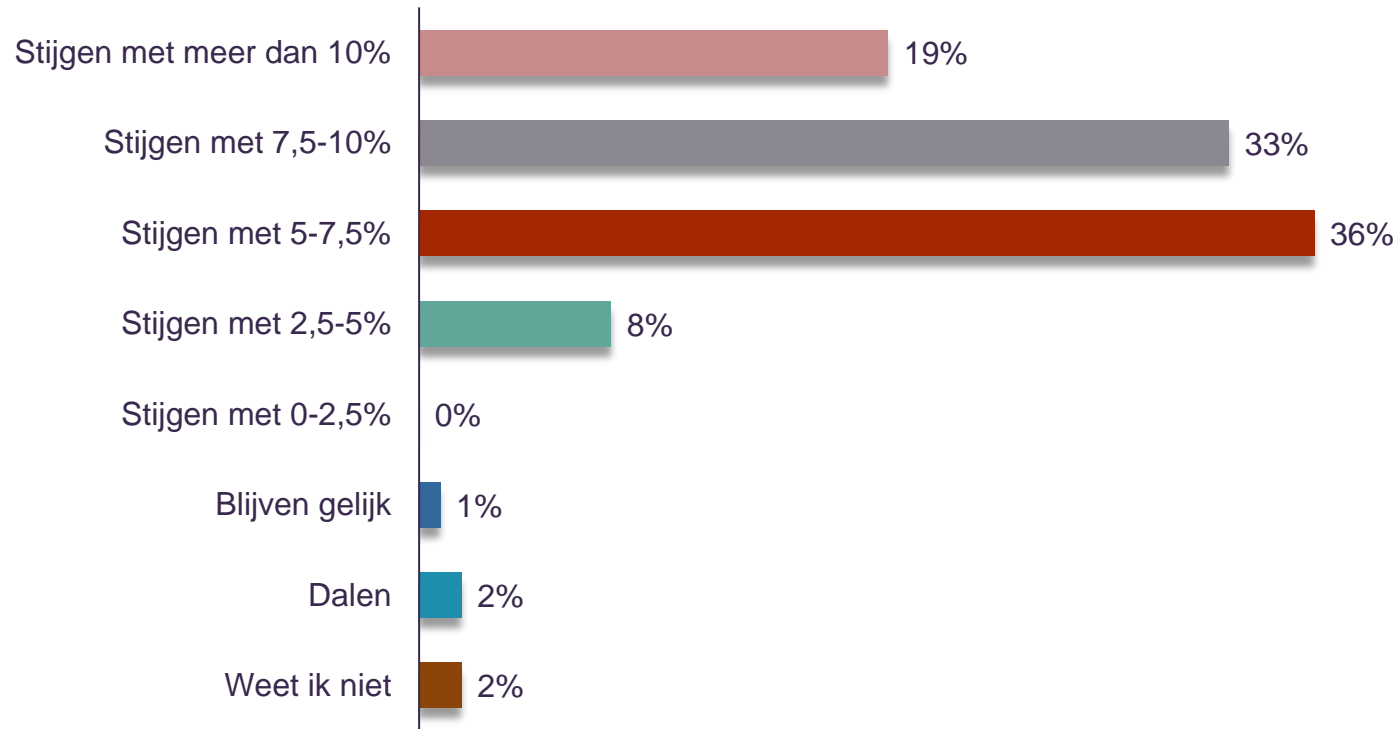
Gebaseerd op de antwoorden van 18 respondenten

# Als gevolg van cao-ontwikkelingen, met hoeveel procent verwacht u dat de directe loonkosten in 2023 stijgen ten opzichte van 2022?



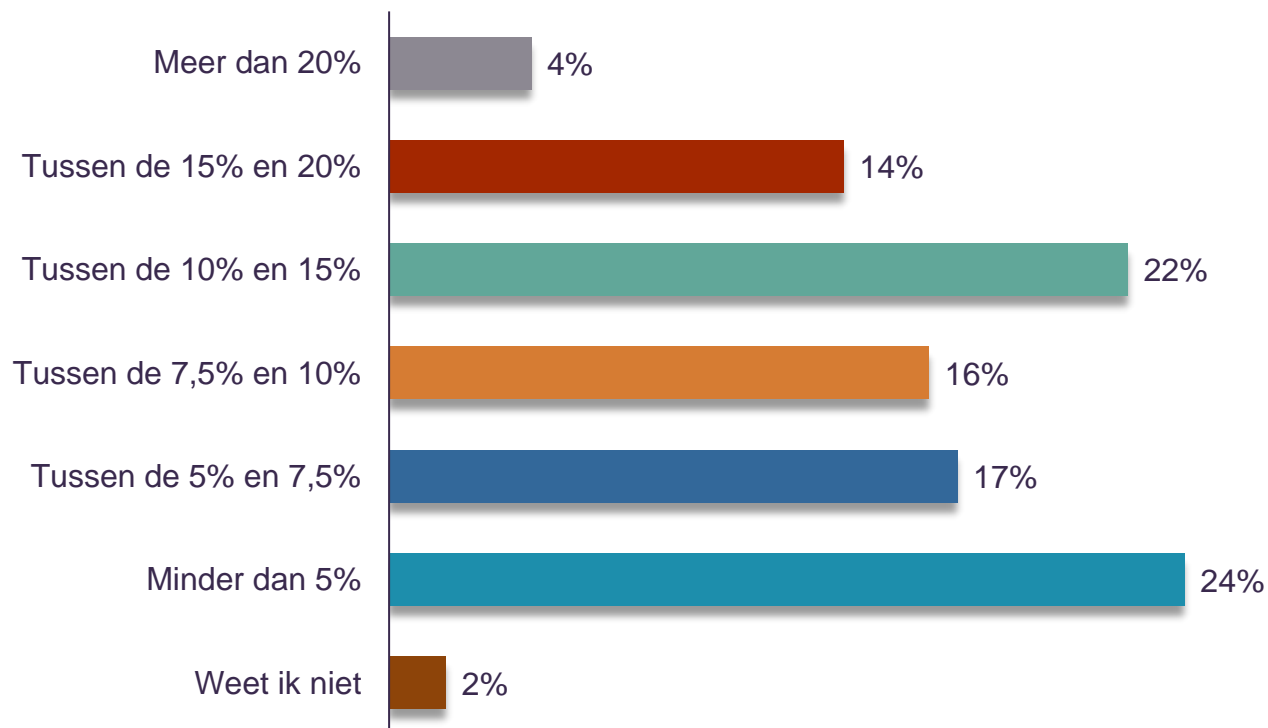
Dit onderzoek kan worden overgenomen met bronvermelding. Toezending van bewijsexemplaren wordt op prijs gesteld. © Fizi & Finance Ideas

# Als gevolg van cao-ontwikkelingen, met hoeveel procent verwacht u dat de directe loonkosten in 2024 stijgen ten opzichte van begroting 2023?



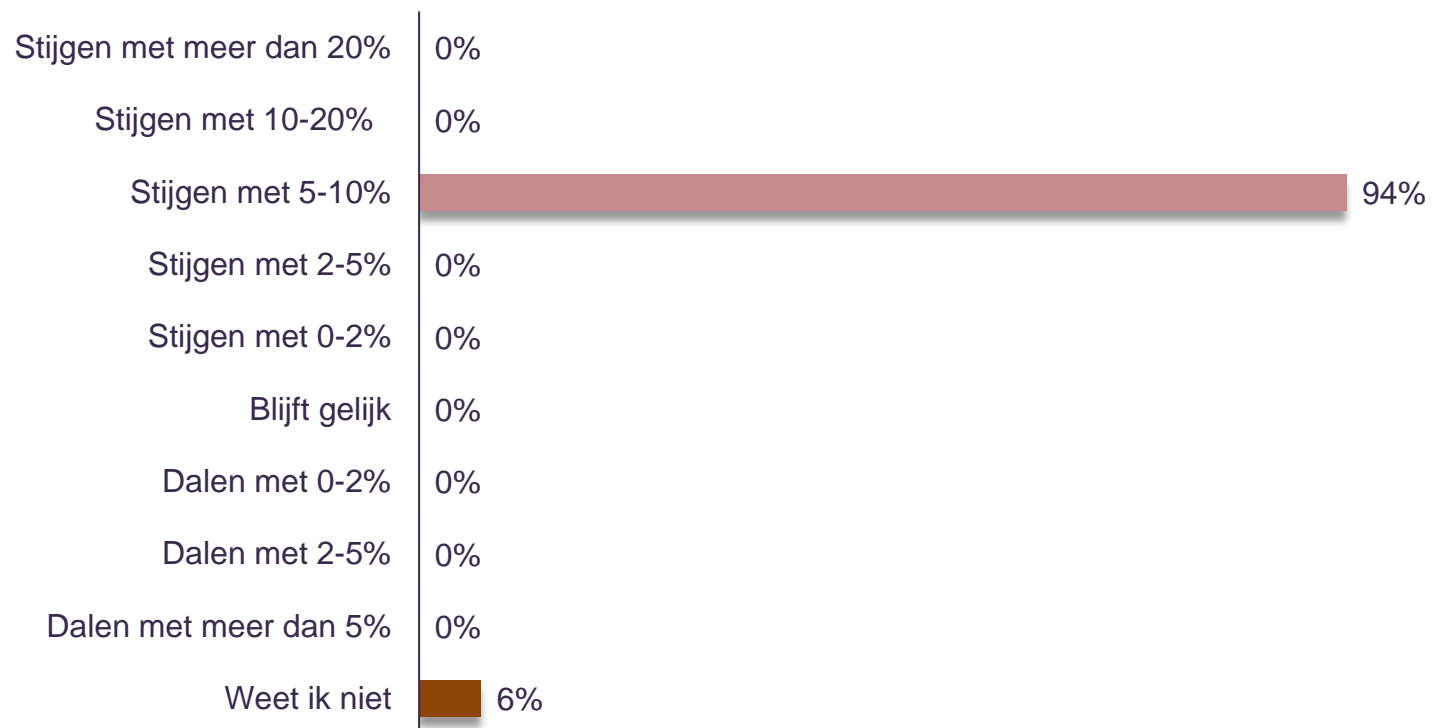
Dit onderzoek kan worden overgenomen met bronvermelding. Toezending van bewijsexemplaren wordt op prijs gesteld. © Fizi & Finance Ideas

# Hoeveel procent van de totale personeelskosten verwacht u instelling in 2023 te besteden aan personeelskosten voor Personeel Niet in Loondienst (PNIL)?



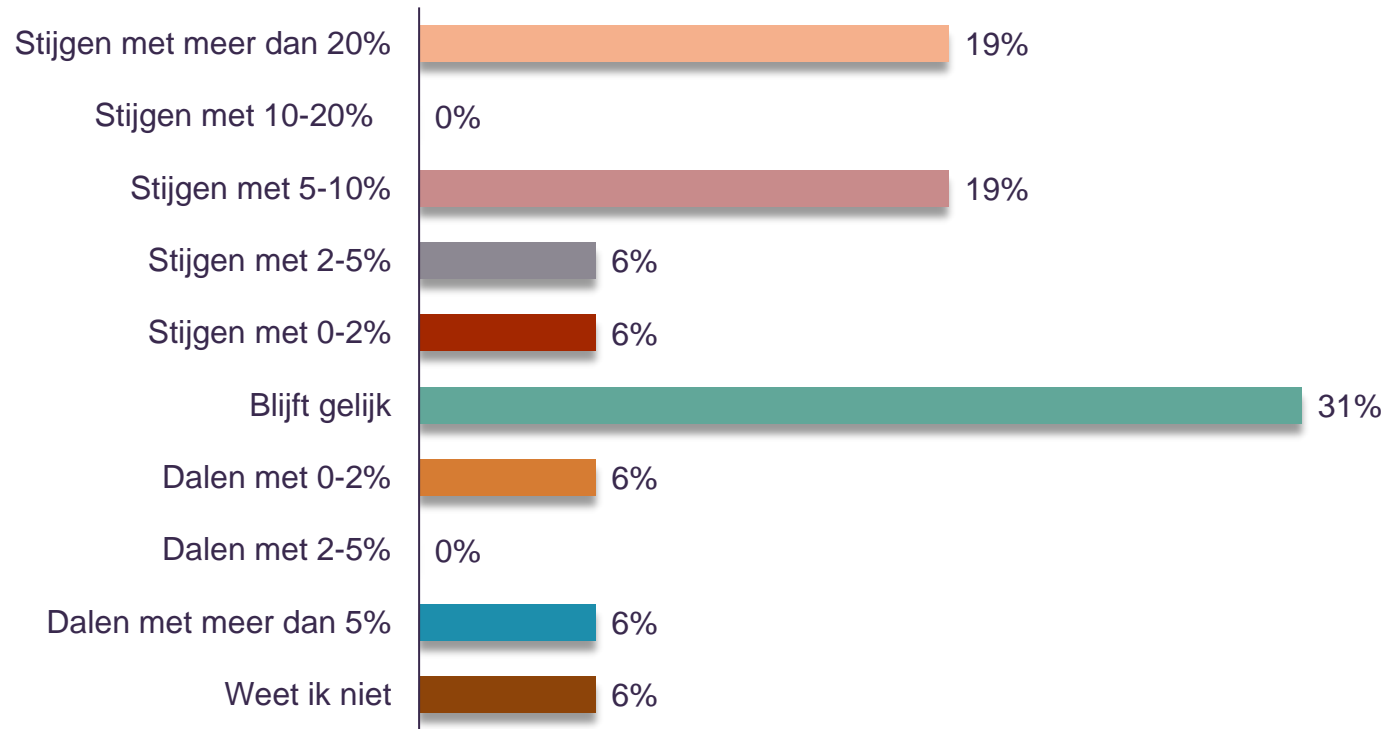
Dit onderzoek kan worden overgenomen met bronvermelding. Toezending van bewijsexemplaren wordt op prijs gesteld. © Fizi & Finance Ideas

# Hoe ontwikkelen de personeelskosten voor personeel in loondienst zich in de realisatie 2023 ten opzichte van de realisatie 2022?



Dit onderzoek kan worden overgenomen met bronvermelding. Toezending van bewijsexemplaren wordt op prijs gesteld. © Fizi & Finance Ideas

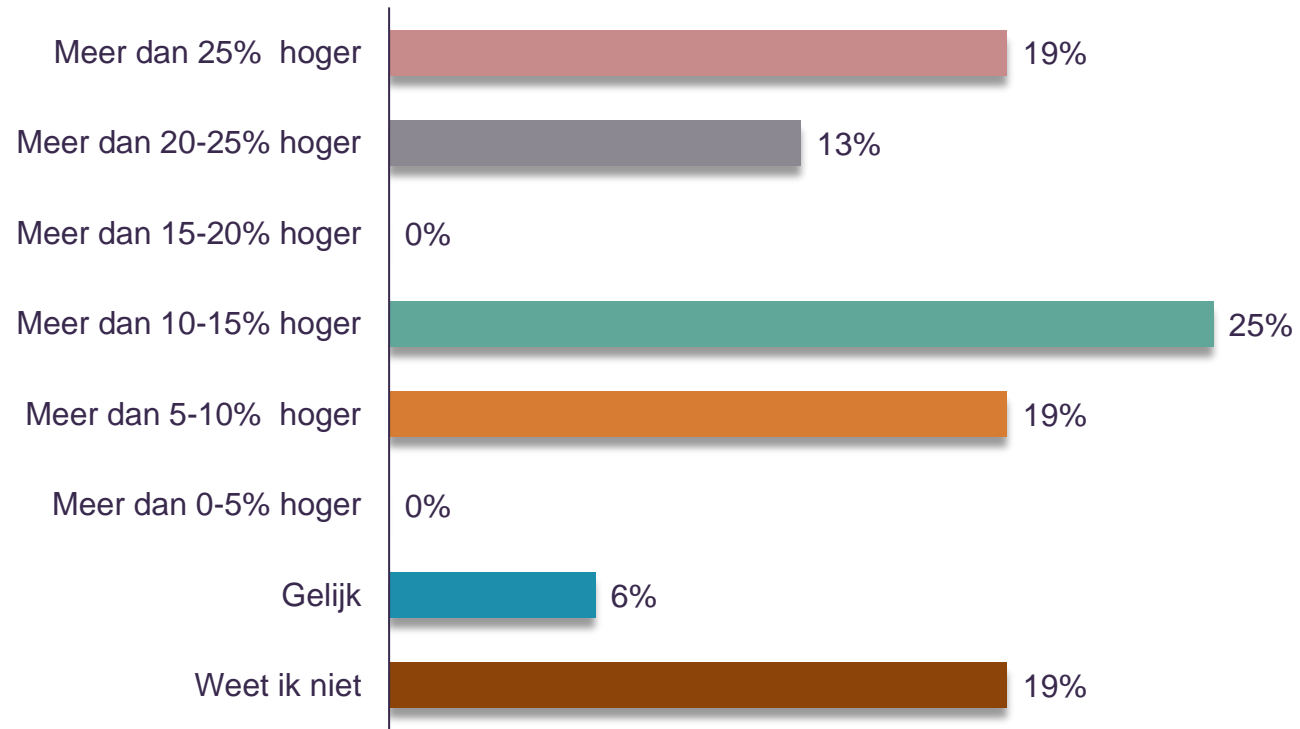
# Hoe ontwikkelen de personeelskosten voor Personeel Niet in Loondienst (PNIL) zich in de realisatie 2023 ten opzichte van de realisatie 2022?



Dit onderzoek kan worden overgenomen met bronvermelding. Toezending van bewijsexemplaren wordt op prijs gesteld. © Fizi & Finance Ideas



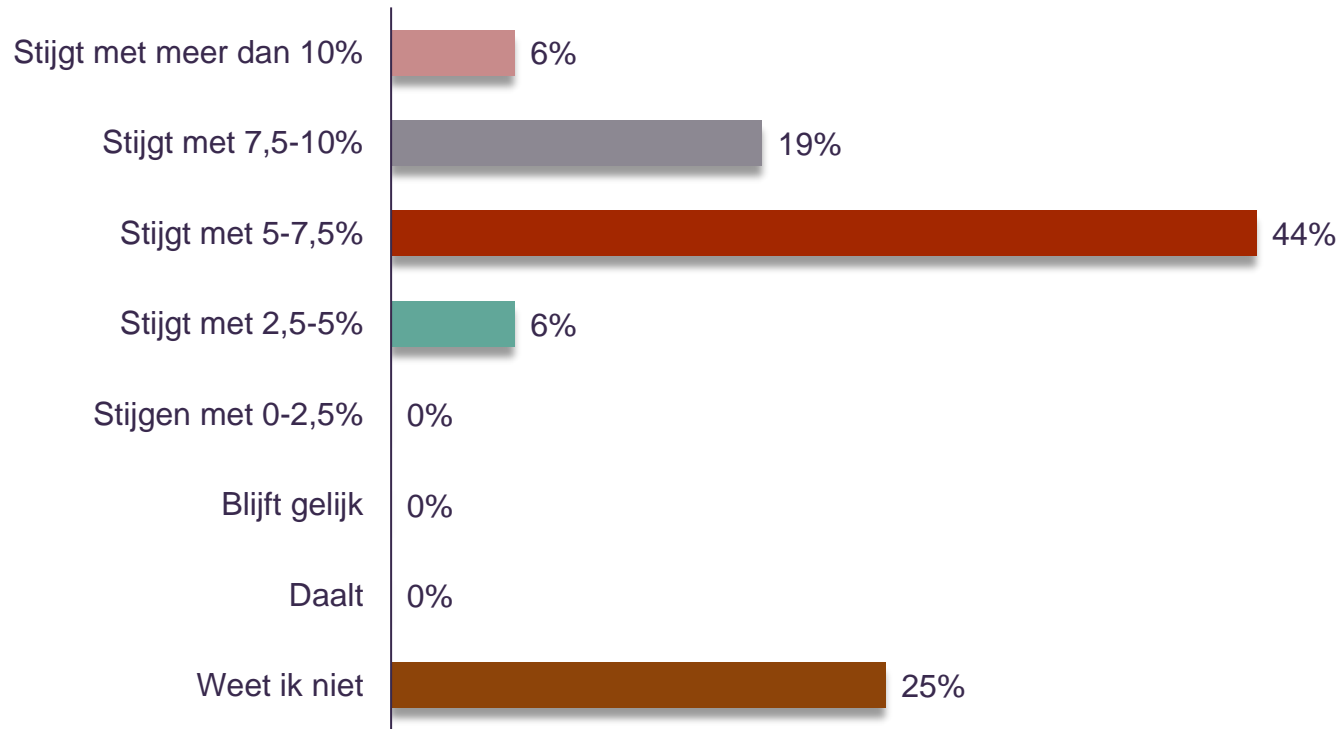
# Hoeveel procent hoger was het uurtarief voor inhuur Personeel Niet in Loondienst (PNIL) ten opzichte van het uurtarief voor Personeel in Loondienst (PIL) in 2022?



Dit onderzoek kan worden overgenomen met bronvermelding. Toezending van bewijsexemplaren wordt op prijs gesteld. © Fizi & Finance Ideas

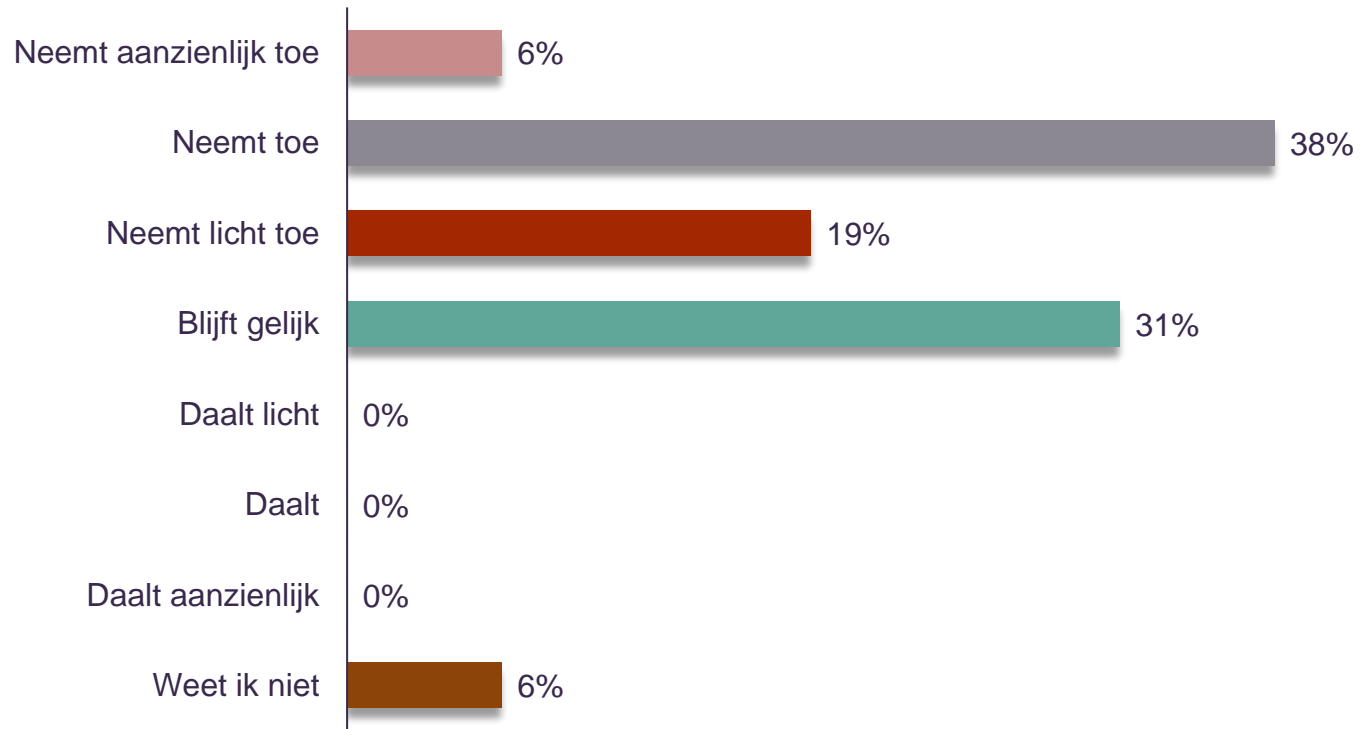
Gebaseerd op de antwoorden van 18 respondenten

# Hoe ontwikkelt het uurtarief voor inhuur Personeel Niet in Loondienst (PNIL) zich in 2023 ten opzichte van 2022?



Dit onderzoek kan worden overgenomen met bronvermelding. Toezending van bewijsexemplaren wordt op prijs gesteld. © Fizi & Finance Ideas

# Wat verwacht u ten aanzien van de uitstroom in 2023 ten opzichte van 2022?



Dit onderzoek kan worden overgenomen met bronvermelding. Toezending van bewijsexemplaren wordt op prijs gesteld. © Fizi & Finance Ideas

Gebaseerd op de antwoorden van 18 respondenten

## Managementsamenvatting

## Generieke resultaten

## Resultaten thema: Ontwikkeling personeel en arbeidsmarkt

### Sectorresultaten:

- Verpleging, verzorging en thuiszorg (VVT)
- Gehandicaptenzorg (GHZ)
- Geestelijke gezondheidszorg (GGZ)
- Ziekenhuizen en revalidatiecentra (ZH/RC)

## Opzet Financiële Zorgthermometer

- Periodiek doen Fizi en Finance Ideas een kort onderzoek onder de Fizi leden (circa 800) naar de ontwikkelingen op financieel gebied in de zorgsector
- Aantal respondenten: 140
- De klankbordgroep bestaat uit:
  - Arwin de Ruijter (ZH/RC)
  - Ankie de Laat (VVT)
  - Ad Romme (GHZ)